1: Karrierekapital

1: Career Capital

Ein Bild, das Text, Screenshot, Dokument, parallel enthält.

Automatisch generierte Beschreibung

|  |  |
| --- | --- |
| Nachhaltigkeit | Sustainability |
| niedrig | Low |
| hoch | High |
| Transformierbarkeit | Transformability |
| Kulturelles Kapital | Cultural capital |
| Ökonomisches Kapital | Economic capital |
| Soziales Kapital | Social capital |
| Symbolisches Kapital | Symbolic capital |

: Karrieziele und private Ziele

2: Career Goals and Private Goals

Ein Bild, das Diagramm, Reihe, weiß, Design enthält.

Automatisch generierte Beschreibung

|  |  |
| --- | --- |
| Übergreifende Lebensziele | Overarching life goals |
| Persönliche Ziele | Personal goals |
| Vornahmen | Resolutions |
| Privatleben | Private life |
| Arbeitsleben | Work life |

: Zielbindungs-Realisierbarkeitsmodell

Goal Commitment Achievability Model

Ein Bild, das Diagramm, Text, Reihe, Entwurf enthält.

Automatisch generierte Beschreibung

|  |  |
| --- | --- |
| Zielbindung | Goal commitment |
| Realisierbarkeit | Achievability |
| Zielfortschritte | Goal progress |
| Implizite Motivdisposition | Implicit motive disposition |
| Subjektives Wohlbefinden | Subjective well-being |

: Ikigai-Modell

4: Ikigai Model



|  |  |
| --- | --- |
| Was du liebst | What you love |
| Was die Welt braucht | What the world needs |
| Berufung | Vocation |
| Wofür du bezahlt wirst | What you can be paid for |
| Worin du gut bist | What you are good at |

5: Ausgefülltes Ikigai-Modell als Beispiel

5: Example of a Completed Ikigai Model



|  |  |
| --- | --- |
| Nachhaltigkeit & künstliche Intelligenz | Sustainability & artificial intelligence |
| Soziale Lösung für die Gesellschaft | Social solution for society |
| Gründung eines B2B Geschäftsmodells | Establish a B2B business model |
| Trends erkennen & Lösungen bereitstellen | Identify trends & deliver solutions |
| Berufung | Vocation |
| Gründer:in | Founder |

: Definition von Marke als wirkungsorientiertes System

6: Definition of Brand as an Impact-Driven System

Ein Bild, das Text, Screenshot, Schrift, Reihe enthält.

Automatisch generierte Beschreibung

|  |  |
| --- | --- |
| Identität | Identity |
| repräsentiert durch | Represented by |
| Name oder ein ähnlichen prägnantes Brandingelement | Name or similarly pithy branding element |
| löst aus | Triggers |
| Vorstellungsbilder in den Köpfen der Anspruchsgruppen | Images in the minds of target groups |
| bewirken Differenzierung | Creates differentiation |
| Vorstellungsbilder über konkurrierendes Objekt | Images of competing object |
| beinflusst | Influences |
| Verhalten der Anspruchsgruppen | Behavior of target groups |

: Typologie langfristig international mobiler Arbeitnehmer

7: Typology of a Long-Term Internationally Mobile Employee

Ein Bild, das Text, Screenshot, Schrift, Quittung enthält.

Automatisch generierte Beschreibung

|  |  |
| --- | --- |
| Organisationale Mobilität | Organizational mobility |
| Initiator (erste bindende Schlüsselaktivität) | Initiator (first binding key activity) |
| Interne Mobilität (innerhalb der Organisation) | Internal mobility (within the organization) |
| Externe Mobilität (zwischen Organisationen) | External mobility (between organizations) |
| Individuum | Individual |
| Intra-organisationale selbstinitiierte Auslandstätige | Self-initiated intra-organizational expatriates |
| z.B. Globale Karriereaktivisten, welche sich auf interne Stellen bewerben | e.g., global career activists who apply for in-house roles |
| Inter-organisationale selbstinitiierte Auslandstätige | Self-initiated inter-organizational expatriates |
| z.B. Abhängig Beschäftigte: Im Ausland Rekrutierte, Unabhängig Beschäftigte: Entrepreneurs | e.g., dependent employees: recruited abroad; independent employees: entrepreneurs |
| Organisation | Organization |
| Entsandte Auslandstätige | Expatriates on secondment |
| z.B. Traditionelle organisationale Expatriierte | e.g., traditional organizational expatriates |
| Abgeworbene Auslandstätige | Poached expatriates |
| z.B. Leitende Angestellte, vom Unternehmen abgeworben | e.g., executives poached from another company |
| Bisheriger Arbeitsvertragspartner | Former employment relationship |
| Neuer Arbeitsvertragspartner | New employment relationship |

: Managementkarrieremodelle ausgewählter Länder und Ländergruppen

Management Career Models in Selected Countries and Country Groups

Ein Bild, das Diagramm, Origami, Reihe enthält.

Automatisch generierte Beschreibung

|  |  |
| --- | --- |
| Funktionaler Ansatz – Germanisches Modell | Functional approach – Germanic model |
| Eliten-Kohorten Ansatz – Japanisches Modell | Elite cohort approach – Japanese model |
| Elitär-politischer Ansatz – Lateinisches Modell | Elite political approach – Latin model |
| Managemententwicklungsansatz – Anglo-Niederländisches Modell | Management development approach – Anglo-Dutch model |

9: Kulturdimensionen nach Hofstede

9: Cultural Dimensions According to Hofstede

Ein Bild, das Text, Screenshot, Diagramm, Schrift enthält.

Automatisch generierte Beschreibung

|  |  |
| --- | --- |
| Machtdistanz | Power distance |
| Langfrist- vs Kurzfristorientierung | Long-term versus short-term orientation |
| Maskulinität vs Femininität | Masculinity versus femininity |
| Individualismus vs Kollektivisumus | Individualism versus collectivism |
| Unsicherheitsvermeidung | Uncertainty avoidance |
| Kulturdimensionen nach Hofstete | Hofstede’s cultural dimensions |

10: Managing Diversity und Diversity Management

10: Managing Diversity and Diversity Management

Ein Bild, das Text, Screenshot, Schrift, Design enthält.

Automatisch generierte Beschreibung

|  |  |
| --- | --- |
| Begriff | Term |
| Unternehmensführungskonzept | Corporate management concept |
| Management der Unterschiede/Gemeinsamkeiten | Managing differences / similarities |
| Diversity | Diversity |
| Gerechtigkeit gegen jedermann | Justice for all |
| Fairness und Antidiskriminierung | Fairness and anti-discrimination |
| Vermeidung und Verringerung von Nachteilen | Avoiding and minimising disadvantages |
| Zielbezogene Vielfalt als ökonomisches Ressourcenmanagement | Goal-oriented diversity as a way of managing economic resources |
| Duales Optimum aus Vielfalt und Kosten | Optimisation of both diversity and costs |
| Gerechtigkeit erwächst aus Befähigung | Justice grows from empowerment |