DLMWPWOAE01\_Lektion01\_Frage01

Als Organisation bezeichnet man …

* … soziale Systeme, die gemeinsame Handlungen entlang formaler und informaler Strukturen organisieren. (1 Pts)
* … Formen der Zusammenarbeit mit wirtschaftlichem Interesse. (0 Pts)
* … rechtliche Ausformungen von Unternehmen, die nicht gewinnorientiert arbeiten. (0 Pts)
* … v. a. die Struktur eines Arbeitsablaufes in einem Betrieb, die Ablauforganisation. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion01\_Frage02

Als Strategie bezeichnet man …

* … Maßnahmenpläne auf hoher Planungsebene, die Ressourcen und inhaltliche Schwerpunkte festlegen, wie Unternehmensziele erreicht werden. (1 Pts)
* … Analysen der Mitbewerber des eigenen Unternehmens. (0 Pts)
* … kurzfristige Maßnahmenpläne für Veränderungsprozesse, Werbeschaltungen in Zeitschriften u. Ä. (0 Pts)
* … den Vorgang, spezifische Sach- und Formalziele des Unternehmens zu definieren. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion01\_Frage03

Ob ein Unternehmen Produkt-, Kosten- oder Technologieführerschaft anstrebt, entscheidet …

* … die Strategie des Unternehmens. (1 Pts)
* … das Zielsystem des Unternehmens. (0 Pts)
* … die Struktur des Unternehmens. (0 Pts)
* … die rechtliche Form des Unternehmens. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion01\_Frage04

Organisationen erfüllen eine gesellschaftliche Funktion, indem sie …

* … eine Leistung erbringen (etwa ein Produkt oder eine Dienstleistung), die Nutzen für die Gesellschaft stiftet. (1 Pts)
* … ausschließlich profitorientiert arbeiten. (0 Pts)
* … ihre Sachziele (Umsatz-, Mengenziele usw.) erreichen. (0 Pts)
* … an der Erhöhung ihres Unternehmenswertes arbeiten. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion01\_Frage05

Die Frage, wie Organisationen funktionieren, kann …

* … analysiert werden, indem die organisationseigene Struktur und Kultur sichtbar gemacht werden. (1 Pts)
* … geklärt werden, indem Elemente der Organisation wie Strategie oder Aufbauorganisation ohne Berücksichtigung der Unternehmenskultur separat voneinander analysiert werden. (0 Pts)
* … nur über die Analyse formaler Kriterien (etwa Aufbau- und Ablaufstruktur) geklärt werden. (0 Pts)
* … nicht geklärt werden, da Organisationen dafür viel zu komplex sind. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion02\_Frage01

Organisationsforschung bietet …

* … wissenschaftstheoretische Ansätze, um Zusammenhänge in Organisationen zu verstehen. (1 Pts)
* … ein einheitliches Modell, das erklärt, wie Organisationen funktionieren. (0 Pts)
* … spezielle und starre Analysewerkzeuge wie Analysen von Karrieren, Veränderungsprozessen u. Ä. (0 Pts)
* … einen Werkzeugkoffer mit Analysemethoden wie Zeitmessungen, Soziogrammen, Fragebögen usw. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion02\_Frage02

Organisationsforschung analysiert …

* … organisationale Zusammenhänge, etwa in Bezug auf Karrieremuster, Netzwerke oder Führungskultur. (1 Pts)
* … finanzielle Kennzahlen eines Unternehmens. (0 Pts)
* … Ablaufprozesse eines Unternehmens, um Prozessverbesserungen umzusetzen. (0 Pts)
* … individuelle Werdegänge/Karrieren einzelner Mitarbeiter, um Personalentwicklungsmaßnahmen zu unterstützen. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion02\_Frage03

Unter Empirie versteht man …

* … die Erfahrungswissenschaft, die Erkenntnisse aus wahrnehmbaren Handlungen gewinnt. (1 Pts)
* … theoretische Abhandlungen, die Zusammenhänge in Organisationen erklären. (0 Pts)
* … den Erkenntnisgewinn aus diversen Studien aus dritter Hand, die für die eigene Forschung zitiert werden. (0 Pts)
* … die theoretische Überprüfung von Ergebnissen aus Mitarbeiterbefragungen, Interviews usw. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion02\_Frage04

Ergibt Methodentriangulation Sinn, und warum?

* Ja, weil z. B. Befragungen andere Erkenntnisse (Meinungen) liefern als Beobachtungen (tatsächliche Handlungen). (1 Pts)
* Nein, da alle Methoden für den Erkenntnisgewinn gleichwertig sind. (0 Pts)
* Ja, weil nur dadurch der Anspruch der Wissenschaftlichkeit gewahrt werden kann. (0 Pts)
* Ja, weil Menschen in ihren Aussagen nie die Wahrheit berichten; daher muss eine Aussage immer durch Beobachtungen und Datenanalysen geprüft werden. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion02\_Frage05

Hypothesen sind für die Durchführung einer Organisationsforschung relevant, da …

* … sie dafür den Ausschlag geben, welche Elemente einer Organisation analysiert werden und welche Zusammenhänge zwischen diesen Elementen als relevant gesehen werden. (1 Pts)
* … sie bereits mögliche Antworten auf Forschungsfragen liefern, die nur noch verifiziert werden müssen. (0 Pts)
* … sie aus bestehender Literatur für die eigene Forschungsfrage übernommen werden können. Dies ermöglicht Wissenschaftlichkeit. (0 Pts)
* … sie keinen Mehrwert für Organisationsforschungen/-analysen bieten. Allein die Forschungsfrage und Methodenwahl sind für den Erkenntnisgewinn relevant. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion03\_Frage01

Organisationsdiagnostik …

* … fokussiert sich auf die Erklärung der Zusammenhänge zwischen Erleben von Arbeitsbedingungen und dem Verhalten von Menschen in Organisationen. Sie stellt den Menschen in den Mittelpunkt. (1 Pts)
* … ist eine Analyseform, die sich auf die Verbesserung von Ablaufprozessen fokussiert, um diese wirtschaftlich effizienter (Kosten; Ressourcenverbrauch usw.) zu gestalten. (0 Pts)
* … analysiert das Verhalten einzelner Akteure in Organisationen mit dem Ziel, psychologische Profile zu erstellen, die für Karriereplanung genutzt werden. (0 Pts)
* … fokussiert sich auf die Erklärung einzelner Elemente von Organisationen wie die Gestaltung der Aufbauorganisation oder auch die Gestaltung von Mitarbeitergesprächen. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion03\_Frage02

Zentrales Analysewerkzeug der Organisationsdiagnostik ist …

* … die Mitarbeiterbefragung. (1 Pts)
* … die Dokumentenanalyse. (0 Pts)
* … die Beobachtungsstudie. (0 Pts)
* … die Fallstudie. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion03\_Frage03

Zielgruppe organisationsdiagnostischer Erkenntnisse sind vorwiegend …

* … Führungskräfte einer Organisation, damit sie die Arbeitsbedingungen so gestalten, dass damit die Leistungen der Mitarbeiter verbessert werden. (1 Pts)
* … Eigentümer von Unternehmen, damit betriebswirtschaftliche Kennzahlen (Umsatz, Gewinn, Betriebskosten) verbessert werden können. (0 Pts)
* … Mitarbeiter, um bessere Argumentationsmittel gegenüber dem Management eines Betriebes für Gehaltsverhandlungen usw. zu erhalten. (0 Pts)
* … wissenschaftliche Fachmagazine, um Theorien der Organisationsforschung empirisch untermauern zu können. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion03\_Frage04

Betriebliche Anwendungsfelder organisationsdiagnostischer Erkenntnisse sind beispielsweise …

* … Organisationsentwicklung und Gesundheitsförderung. (1 Pts)
* … Prozessoptimierungen und maschinelle Effizienzsteigerung. (0 Pts)
* … Produktentwicklung und Marketing. (0 Pts)
* … Qualitätssicherung der hergestellten Produkte. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion03\_Frage05

Das Instrument der Mitarbeiterbefragungen …

* … fragt Meinungen und Einstellungen der Mitarbeiter einer Organisation ab. (1 Pts)
* … erhebt tatsächliches Verhalten der Mitarbeiter einer Organisation. (0 Pts)
* … dient dazu, das Verhalten einzelner Personen einer Organisation zu erklären. (0 Pts)
* … dient als Marketingmaßnahme im Zuge von Veränderungsprozessen in Organisationen. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion04\_Frage01

Organisationsanalyse ist …

* … die systematische Untersuchung und Beschreibung von Merkmalen und Bedingungen einer Organisation sowie das Zusammenspiel all dieser Merkmale und Bedingungen. (1 Pts)
* … die detaillierte Beschreibung einzelner Prozessschritte in der Ablauforganisation des Unternehmens. (0 Pts)
* … die Befragung von Mitarbeitern einer Organisation zur Analyse ihres Befindens. (0 Pts)
* … die Vorbereitung der inhaltlichen Planung von Veränderungsprozessen in einer Organisation. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion04\_Frage02

Vorüberlegungen zur Analyse dienen …

* … der Sammlung von Informationen zu Anlass und Erkenntnisinteresse der Analyse sowie über die Organisation selbst, d. h. der Rahmenbedingungen der Analyse, um deren Konzeption vorzubereiten. (1 Pts)
* … der genauen Planung der Datenerhebung und damit der Auswahl der Methoden und Interviewpartner. (0 Pts)
* … dem Literaturstudium und damit der thematischen Einordnung der Analysefrage in den theoretischen Kontext der Organisationsforschung. (0 Pts)
* … der genauen Planung der Analysestrategie, also der Form und Funktion der Analyse und des Analysedesigns (der Druchführungsplanung). (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion04\_Frage03

Befragungen ermöglichen es, …

* … Sichtweisen und Meinungsbilder der Befragten zu erheben. (1 Pts)
* … Fakten des Organisationsgefüges zu erheben. (0 Pts)
* … Informationen zu Handlungen der Befragten zu erheben. (0 Pts)
* … eindeutige Meinungsbilder (z. B. in einer Gruppenbefragung) zu analysieren. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion04\_Frage04

Die Kodierung der Daten dient …

* … der besseren und klareren Verarbeitung großer Datenmengen. (1 Pts)
* … der Anonymisierung der erhobenen Daten. (0 Pts)
* … der besseren Nachvollziehbarkeit von Datenquellen. (0 Pts)
* … der späteren Wiederauffindbarkeit von Daten. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion04\_Frage05

Abschlusspräsentationen von Organisationsanalysen für das Management …

* … stellen in kurzer Form die Ergebnisse der Analyse, Schlussfolgerungen und meist Handlungsempfehlungen dar, sowie erste Schritte der Umsetzung. (1 Pts)
* … stellen ausführlich die Analyseschritte, Dateninterpretation und die optionalen Ergebnisse der Analyse dar. (0 Pts)
* … fokussieren sich auf die Darstellung präziser nächster Schritte für die Organisations- und Personalentwicklung. (0 Pts)
* … beinhalten eine Auflistung aller Gesprächspartner, die zur Datenerhebung beigetragen haben, um Nachvollziehbarkeit des Vorgehens zu schaffen. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion05\_Frage01

Die Analyse von Karrieren in Organisationen dient …

* … der Untersuchung einzelner Faktoren wie etwa Positionswechsel, Zugehörigkeitsdauer usw. oder der Frage, wie organisationale Strukturen und Abläufe Einfluss auf Karrieren nehmen. (1 Pts)
* … der Analyse individueller Karrieren einzelner Mitarbeiter, um diese besser zu fördern. (0 Pts)
* … der Analyse individueller Ausbildungsprogramme auf Gehaltsentwicklungen einzelner Personen im Unternehmen. (0 Pts)
* … der Analyse der durchschnittlichen Betriebszugehörigkeit, der Gehaltsentwicklungen unter den Mitarbeitern einer Organisation. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion05\_Frage02

Die Analyse von Veränderungsprozessen …

* … dient der Unterstützung von Change Management, um Ängste, Befürchtungen und Widerstände von Mitarbeitern im Veränderungsprozess besser vorbeugen zu können. (1 Pts)
* … dient der Personalabteilung eines Unternehmens als Gradmesser dafür, wie innovativ es im Umgang mit neuen Herausforderungen ist. (0 Pts)
* … zielt darauf ab, einzelne Personen im Unternehmen ausfindig zu machen, die Veränderungen blockieren. (0 Pts)
* … bedient sich quantitativer Datenanalysen, also vorwiegend der Analyse von Geschäftszahlen (Umsatz, EBIT, Gewinn etc.), um Veränderungsbedarfe des Unternehmens vorauszusagen. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion05\_Frage03

Netzwerke im Sinne der Organisationsanalyse sind …

* … Beziehungsgeflechte zwischen einzelnen Akteuren einer Organisation. (1 Pts)
* … Möglichkeiten der digitalen Kommunikation zwischen Personen einer Organisation. (0 Pts)
* … formale Strukturen, also Verbindungen zwischen Abteilungen, Führungskräften im Zuge von Meetings usw. (0 Pts)
* … Möglichkeiten einzelner Akteure einer Organisation, ihre Karrieren zu fördern. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion05\_Frage04

Konkrete Anwendungsfelder von Ergebnissen einer Netzwerkanalyse aus Sicht der Organisationsanalyse sind …

* … Change-Projekte und Unternehmensfusionen, um zentrale Akteure einer Organisation zu identifizieren. (1 Pts)
* … Analysen von Karrieren in Unternehmen, um potenzielle Führungskräfte zu identifizieren. (0 Pts)
* … Organisationsentwicklungsprojekte, um entlang informeller Strukturen Hierarchien aufzubauen. (0 Pts)
* … individuelle Karriereplanungen einzelner Akteure in Unternehmen. (0 Pts)

DLMWPWOAE01\_Lektion05\_Frage05

Organisationsanalysen und Due Diligence …

* … finden dann Anwendung, wenn etwa zwei Unternehmen auf freundliche Weise fusionieren. (1 Pts)
* … finden dann Anwendung, wenn ein Unternehmen eine feindliche Übernahme anstrebt. (0 Pts)
* … sind zwei Analyseformen, die einander kategorisch ausschließen. (0 Pts)
* … sind zwei unterschiedliche Namen für ein und dieselbe Analyseform. (0 Pts)