CONT.

* Apoyar y hacer crecer grupos de afinidad y grupos y regiones vibrantes mediante la comisión para un Rabinato Vital y Conectado.
* Utilizar técnicas de organización y conexiones en red para conectar entre rabinos y empoderarlos para realizar acciones colectivas alrededor de fines e intereses compartidos.
* Crear una estructura global sustentable para apoyar las diferencias y las necesidades regionales en Israel, América del Norte, América del Sur, Europa y centros de población más pequeños en el mundo.

2.

* Crear una Comisión de Desarrollo de Carreras Rabínicas que se centre en apoyar la diversidad de carreras rabínicas en todos los campos.
* Construir mecanismos de coaching profesional compasivo en *hevrutot* y grupos pequeños, centrándose en la primera contratación, la promoción, el cambio de puesto de empleo, la jubilación y el emprendimiento.
* Crear un Centro de Recursos para Carreras Rabínicas para concentrarse en el desarrollo profesional, planificación de carreras y apoyo en las transiciones.
* Construir un sistema en línea que sea sencillo para utilizar y que ofrezca acceso global a recursos de empleos y de desarrollo profesional relevantes, desde la escuela rabínica hasta la jubilación.

3.

* Desarrollar sistemas para identificar y proporcionar apoyo adicional a los rabinos en transición y en crisis.
* Crear espacios sagrados para que los rabinos se conecten, exploren y estén en desacuerdo unos con otros a nivel global, regional y por áreas de interés, tanto en persona como en línea.
* Proporcionar desarrollo relevante en lo espiritual, lo profesional y en liderazgo para rabinos.

4.

* Continuar publicando recursos de Torá y programas y guías asociadas basadas en la web.
* Realizar trabajos colectivos (crowdsource) y curados sobre la Torá por y para rabinos de la AR, para ser utilizados dentro de nuestras comunidades.
* Crear espacios de estudio de la Torá que reflejen el enfoque de nuestra AR respecto de Dios, la Torá y *mitzvot*. Ofrecer mini-retiros y otros espacios de estudio de la Torá -en modo presencial y en línea- para todas las poblaciones rabínicas en todo el mundo.

5.

* Destacar modelos de innovación y de prácticas eficaces de miembros de la AR.

6.

* Crear un área de "*Divrei Emet*" en el sitio web de la AR, que permita a los miembros compartir diversos puntos de vista y ayudar a otros miembros de la Asamblea a encontrar su propia voz.
* Cambiar la forma en que escribimos las declaraciones públicas para reflejar más voces involucrando para ello a todos los funcionarios electos de la AR en la votación de las declaraciones que hacemos, pidiendo a los miembros de la Asamblea que tienen experiencia particular en las áreas que elaboren nuestras declaraciones, y alentando a todos los brazos del movimiento a que redacten declaraciones en nombre de todo el movimiento.
* Fomentar la presentación de resoluciones a lo largo del año al Comité de Resoluciones, creado por nuestra AR para ser un reflejo conscientemente diverso de la amplitud de la organización.
* Proporcionar capacitación a los miembros de la AR para que afinen sus escritos y discursos sobre temas que son *inianéi de iomá*.

8.

• Co-crear un *Brit* de membresía a través de conversaciones intencionales entre nuestros AR.

• Tomar medidas intencionales para crear una cultura de *derej eretz* y *hesed*.

• Explore cómo nuestra RA puede servir como un modelo para la innovación que apoya y cultivar el pensamiento empresarial, la toma de riesgos y la renovación de instituciones de legado.

• Representar nuestros valores de transparencia y toma de riesgos a través de una comunicación abierta sobre nuestros cambios, nuestros desafíos y nuestros logros como generadores de cambio judíos.

• Reorganizar los roles y las responsabilidades del liderazgo profesional y laico para apoyar una organización relacional y en red.

9.

* Desarrollar asociaciones más amplias y más profundas con otras organizaciones del Movimiento Conservador.
* Explorar asociaciones con otras organizaciones que comparten las metas de nuestros miembros para enriquecer nuestro trabajo y crecimiento profesional.

10.

* Aportar nueva transparencia a las finanzas de la organización mediante la publicación anual de un informe sobre el presupuesto de fin de año. Ș Determinar un modelo financiero sustentable.
* Incorporar nuevas estrategias de recaudación de fondos y fuentes de ingresos.