**מנהל.ת קהילה והשפעה קהילתית**

קהילת רועי - ROI Community | קרן שוסטרמן-ישראל

**קרן שוסטרמן** הינה קרן פילנתרופית ששמה לה למטרה להתמודד עם סוגיות מורכבות בשדה החברתי בישראל, לקדם ולהשפיע על תהליכים מרכזיים ולחזק את הרקמה החברתית בישראל ובעולם היהודי תוך הצבת רף גבוה של מצוינות לפעילויות הנתמכות על ידה.

**קהילת רועי – ROI Community**  היא אחת מתוכניות הדגל של הקרן שנועדה להצמיח ולהעצים מנהיגים,  פעילים חברתים וסוכני שינוי יהודים ברחבי העולם באמצעות מתן כלים, תמיכה ומרחב לקידום רעיונות ופעילויות חדשניות אשר מסייעות בהצמחה וחיזוק של קהילות יהודיות ויצירת השפעה חברתית בישראל ובעולם. תוכלו ללמוד עלינו עוד ב - [www.roicommunity.org](http://www.roicommunity.org).

בימים אלו, אנחנו מחפשים מנהל.ת תוכניות לצוות קהילת רועי - Community  ROI

**הגדרת תפקיד – מנהל.ת קהילה והשפעה קהילתית**

ניהול והובלה של קהילת ROI כחלק ממחלקת קהילה (בדגש על קהילה בישראל וכחלק מרשת גלובלית); ניהול קשר שוטף עם חברות וחברי הקהילה; יצירת חיבורים בין חברי וחברות הקהילה; ייזום, תכנון, והובלה של פעילות ותוכניות למעורבות קהילתית (Community Engagement) והשפעה קהילתית.

*השפעה קהילתית – יצירת תשתית להשפעה חברתית ממוקדת אל מול סוגיות חברתיות בהן פועלת קרן שוסטרמן, באמצעות חיבור ורתימה של חברות וחברי הקהילה הרלוונטיים והנעתם לפעולה קונקרטית בתיאום עם צוותי התחומים של הקרן.*

**תחומי אחריות**

* התעדכנות מתמשכת אודות מצב הקהילה מתוך "מבט על" - הפעילות של חברות וחברי הקהילה, שימוש במענקים קטנים, פניות ופידבק של חברי.ות הקהילה ועוד.
* ניהול תקשורת שוטפת עם חברות וחברי הקהילה.
* הובלה של תוכניות ופרויקטים למעורבות קהילתית והשפעה חברתית ממוקדת.
* יצירת חיבורים בין חברות וחברי הקהילה וזיהוי הזדמנויות.
* ייזום, יצירת תוכן, הוצאה לפועל והנחייה של פעילות קהילתית.

**כישורים TOP 5**

* הבנה וניסיון מוחשי בהשפעה חברתית.
* שילוב בין יכולת הובלת מיזמים חברתיים (grassroots) לבין ראיה מערכתית רחבה.
* בעל.ת יכולת ארגוניות גבוהות.
* יכולות בין אישיות גבוהות – בעל.ת צניעות ורגישות תרבותית.
* יכולות גבוהה בהנעת אנשים

**ניסיון**

* ניסיון בעבודה והיכרות עם החברה בישראל על קהילותיה המגוונות.
* ניסיון בעבודה בקהילות יהודיות בחו"ל – יתרון
* נגישות לטכנולוגיה ומערכות מידע.
* עברית ברמת שפת אם; אנגלית ברמה גבוהה.

**כישורים**

* שחקנית קבוצתית – חובה.
* יכולת להכיל מורכבות ולפעול ממנה.
* יכולת חשיבה מחוץ לקופסא משולבת ביכולת עבודה שיטתית ומבנית.
* נדיבות, אמפתיה ויכולת הקשבה.
* מצוינות ומקצועיות.
* חיבור ערכי לעשייה של ROI ושל קרן שוסטרמן.

**מידע נוסף**

* העבודה בכפיפות ישירה למנהל מחלקת קהילה ROI
* מיקום: העבודה תיעשה ממשרדי הארגון בירושלים עם פתיחות לכמה ימי עבודה מחוץ לעיר.

**פרטי קשר**

* להגשת מועמדות יש לשלוח קורות חיים ומכתב פתיחה קצר, לשירלי בן טולילה, מנהלת תפעול בקרן שוסטרמן-ישראל.
* דוא"ל: [Jobs@schusterman.org.il](mailto:Jobs@schusterman.org.il)

***רק פניות מתאימות יענו***

*אנו מודעים לכך שמועמדים ומועמדות רבים (לרב נשים וקבוצות הזוכות לתת ייצוג), נוטים שלא להגיש מועמדות למשרה במידה והן או הם לא עומדים בכלל הקריטריונים או דרישות התפקיד. אם יש לכם.ן את הניסיון והידע הרלוונטי, אנו מקווים שתשקלו להגיש גם אם אתן.ם לא עומדים ב 100% מדרישות התפקיד.*

*We know that many people (women and underrepresented groups, in particular) don’t bother applying for positions or responding to RFPs if they don’t meet every single requirement listed in the description. If you have relevant experience, we hope you’ll consider applying—even if you can’t check every single box.*