

להפוך מומחיות חברתית למדיניות חדשה

השבר החברתי בישראל

לפי הביטוח הלאומי, כמעט 2 מיליון איש חיים בעוני, בכללם מעל 860,000 ילדים ו-160,000 קשישים. תופעות כמו אלימות במשפחה ופגיעות מיניות בילדים מחריפות, ואי השוויון בישראל, לפי נתוני ה-OECD, בהזדמנויות להשכלה, בריאות, תעסוקה ותחבורה, הוא מהגבוהים במדינות המערב. מול היקפי מצוקות אלה, שירותי הרווחה, בריאות הנפש והביטחון האישי נמצאים בקריסה.

עובדים ועובדות סוציאליות כמומחים חברתיים

בחזית המגע עם קשת הבעיות החברתיות נמצאים העובדים והעובדות הסוציאליות. הם האמונים על יישום המדיניות החברתית והם הרואים את התמונה המלאה ומזהים מגמות, פערים וכשלים במדיניות החברתית. לכן, להם המומחיות הנדרשת, המוטיבציה והניסיון המעשי לעצב פתרונות מלאים ומקיפים, לבעיות החברתיות הבערות. ואולם, חסרים להם הכלים לתרגם את הידע לשינוי ומשאבים כלכליים לסלול את הדרך אליו. על הפער הזה, באה "החממה ליזמי שינוי חברתי" לגשר.

דוגמה לשינוי מדיניות ביוזמת עובדת סוציאלית



חן גלבו, עובדת סוציאלית קהילתית, הקימה בבת-ים קבוצת תושבים ופעילים בנושא התחדשות עירונית. מתוך קשב למצוקתם יזמה פגישות עם מהנדס העיר וראש העיר, אשר הניבו נוהל עירוני ובהמשך קידמה גם תיקון חקיקה ארצי דומה, לפיו בפרויקטי תמ"א 38/1 מחויב היזם לספק לדיירים מעל גיל 80 או שמרותקים לביתם, דוור חלופי לתקופת הבנייה.

הבית האקדמי

שינוי מדיניות כחלק ממקצוע העבודה הסוציאלית הוא פרי התפתחות עולמית בת כמה עשורים. בביה"ס לעבודה סוציאלית ע"ש בוב שאפל באוניברסיטת ת"א הוא מהווה שדרה מרכזית בהוראה ובמחקר ובהתאם לכך, סגל בית הספר כולל קבוצה רחבה וייחודית של מומחים בשינוי מדיניות חברתית ויזמות לשינוי חברתי. חברי סגל אלה, בעזרת מר דוד בן עמי ואגודת ידידי אוניברסיטת תל אביב, הם שהקימו את החממה ליזמי שינוי חברתי.

חזון החממה ליזמי שינוי חברתי

להוות כתובת לעובדים ועובדות סוציאליות, לתמיכה ורכישת הכלים ליזום שינוי מדיניות מבוסס ידע, ברמה הארגונית, העירונית והממשלתית וכך לבסס דרך מקצועית לעיצוב מדיניות חברתית צודקת יותר בישראל.

תקציב שנתי

שכר ריכוז תכנית ההכשרה בשינוי מדיניות לעובדים סוציאליים ופעילים חברתיים מובילים (50% משרה עובד מנהל עצמאי) ושכר ריכוז הפרויקטים וליווי המיזמים הנבחרים לשינוי מדיניות, אשר יזכו לתמיכת החממה (50% משרה עובד מנהל עצמאי). בנוסף, הוצאות פיתוח ידע וכלים, תמיכה במחקרי עומק וסקרים על שינוי מדיניות ועריכת כנס שנתי לשינוי מדיניות כחלק ממקצוע העבודה הסוציאלית בישראל וכן הפצת פעילות החממה. לזאת יש להוסיף את עלות התמיכה בפרויקטים ומיזמים חברתיים נבחרים (20 בשנה כפול 25,000 ₪) ותקורה אוניברסיטאית (20% מהתקציב הכולל).

הזמן לפעול הוא עכשיו!

החממה תוכל לצאת לדרך ברגע שיימצאו השותפים המתאימים לתמיכה בה. התשתית עומדת, תכניות ההכשרה והתמיכה מגובשות, האנשים מוכנים, והבעיות... בוערות.

לתיאום פגישת היכרות להצגת מודל הפעולה של החממה ליזמי שינוי חברתי ומיזמי שינוי חברתי נוספים של עובדים ועובדות סוציאליות:

מאיה שלזינגר, אגודת ידידי אוניברסיטת תל אביב
schlesinger3@tauex.tau.ac.il

כרופ' עידית וייס-גל, ראש החממה ליזמי שינוי חברתי
iditweis@tauex.tau.ac.il / 054-4335731



החממה ליזמי שינוי חברתי
מרכז הכשרה והזנק לעובדות ועובדים סוציאליים