Utiliza este cuadro para pensar una respuesta a la situación. Empiece por pensar en un cambio específico que pueda lograrse y en las medidas concretas que podrían adoptarse para conseguirlo. Los cambios más amplios o de mayor alcance empiezan con pequeños pasos.

# ESTADO INICIAL

¿Cuáles son las actitudes y comportamientos que causan el problema?

# ESTADO FINAL DESEADO

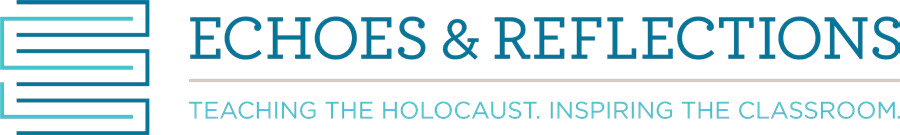
¿Cuál es su visión del cambio? ¿Cómo sería si se abordara eficazmente el problema?

# ACTORES PRINCIPALES

¿Quién debe participar para lograr los cambios? ¿Quiénes son los principales influyentes?

# ACCIONES

¿Qué comportamientos específicos y concretos pueden adoptarse para alcanzar el objetivo de cambio?



PLANIFICACIÓN DE ACCIONES

ANTISEMITISM AFTER THE HOLOCAUST © Echoes & Reflections Partnership