

11 ספטמבר, 2018

לכבוד,
מר מאסימו אליוטה

הנדון: תאונת דרכים מיום 11.8.2014
משפחת עזאם / ופא עזאם וסחר עזאם

בהמשך לשיחתנו הטלפונית להלן תגובתי:

שכר מר ופא עזאם וגב' סחר עזאם (להלן – "העובדים"):

1. כפי שכבר כתבתי במכתבים קודמים, הסכמי העבודה שנחתמו בין הנפגעים לבין חברת ניסים נחתמו בזמן אמת עם התחלת העבודה בחברה וללא כל קשר לתאונה.
2. על דברים אלו יעיד מנהל החברה מר ניסים עזאם שקיבל את העובדים לעבודה והסכים איתם על תנאי השכר והעליות בשכר.
3. מעבר לאמור, נוסף כי העובדים הסכימו על שכר התחלתי נמוך הואיל ומדובר בחברה חדשה שטרם הניעה את הפעילות העסקית שלה וכאות תמיכה ורצון להשתלב בשוק העבודה הסכימו העובדים על שכר נמוך בתנאי שהשכר יעלה בשלוש השנים העוקבות עד לגובה השכר המקובל.
4. לראיה לנכונות האמור לעיל ולהוכחת טענות העובדים ניתן לעיין בתלושי השכר של העובד שהחליף את מר ופא עזאם, מר ראמי עזאם (בנו של ופא עזאם), שבהתאם לתלושים השכר החודשי עומד על 15,000 ₪.

*****מצורפים תלושי שכר לתקופה של ראמי עזאם.**

חובת תשלום פנסיה – הפסדי פנסיה לנפגעים:

5. בהתאם לחוק פנסיה חובה על מעסיק לפתוח קופת פנסיה לאחר השלמת ששה חודשי עבודה.
6. *****לנוחיות והבהרת עניין זה מצורף חוק הפנסיה במלואו מתורגם לאנגלית.**
בהתאם לחוק פנסיה חובה המעסיק מפריש לקופת הפנסיה תשלום חודשי בהתאם לשכרו של העובד שכולל שלושה רכיבים:
 - א. תשלום בעד פיצויי פיטורים בשיעור 8.33%.
 - ב. תשלום בעד תגמולי מעסיק בשיעור 6.5%.
 - ג. תשלום בעד תגמולי עובד בשיעור 6%.
7. שני הרכיבים הראשונים (א+ב) משולמים על חשבון המעסיק (8.33% + 6.5%) והרכיב האחרון מקוזז משכרו של העובד.
8. קרן הפנסיה באה להבטיח לעובדים במשך פיצוי חודשי במקרה של נכות ו/או פיצויים במקרה של סיום יחסי עובד מעביד והכי חשוב גמלת זקנה בעת הגיע העובד לגיל פרישה.

9. בהעדר קופה פנסיונית הנפגעים הפסידו בעצם את מענק הפרישה (פיצויים) וקצבת הפרישה שמשולמת מגיל פרישה, **ומהווה 75% מהשכר האחרון.**
10. בהתאם לחוק הגנת השכר סעיף 19א וסעיף 25ב(ג) חלה החובה על המעסיק להבטיח זכויות פנסיוניות לעובד, המחוקק הישראלי מקפיד על חיוב מעסיקים לפתוח קופות פנסיה לעובדים, מעביד אשר לא פועל בהתאם לחוק מוטל עליו קנס בגובה 226,000 ₪ וזאת בהתאם לסעיף 61(ג) לחוק העונשין.
- ***מצורף תרגום סעיפי החוק הרלוונטיים.**
11. מכאן שאין אינטרס למעסיק לפעול בניגוד לחוק וכל המעסיקים בישראל פותחים קופת פנסיה לעובדים.
12. להוכחת האמור נבהיר כי למר ופא עזאם קיימת קופת פנסיה בגין תקופת העסקתו במפעל תפרון, והוא זכאי בהגיעו לגיל פרישה לקצבה חלקית, סכום החיסכון בקופה נכון להיום עומד על סך של 799,554 ₪, סכום זה מוקפא עד לגיל פרישה ורק אז יתחיל מר ופא עזאם לקבל פנסיה חלקית מהקופה.
- ***רצ"ב דו"ח יתרות בקופת פנסיה של מר ופא עזאם.**
13. עוד נטען כי יתר העובדים שהמשיכו לעבוד בחברת ניסים עזאם נהנים מביטוח פנסיוני והחברה פתחה לעובדים (כל אחד בהתאם לותקו) קופת פנסיה ומשלמת בעדם תגמולים.
- ***רצ"ב אישור על קיום ביטוח פנסיוני אצל המעסיק חברת ניסים עבור שלושה עובדי החברה, רמי עזאם, ניסים עזאם ודגש ניסרין.**
14. לצערנו, הליך פתיחת קופת פנסיה למר ופא עזאם וגב' סחר עזאם לא הושלם, מדובר בחודש וחצי לאחר היווצרות הזכאות לפתיחת הקופה, וידוע היטב שפרק זמן זה אינו מאפשר השלמת פתיחת הקופה ולעיתים הליך פתיחת הקופה נמשך מספר חודשים.
15. עם זאת נדגיש כי גם אם נפתחה קופת פנסיה לנפגעים בחודש יולי 2014 עדיין הדבר לא מסייע להם הואיל וקיימת תקופת אכשרה של 5 שנים שלאחריה הוא נהנה מכיסוי ביטוחי.
16. לסיכום, עניין אי פתיחת הקופה לפני התאונה אינו מעלה ואינו מוריד מבחינת חישוב הפסדיהם של מר ופא עזאם וגב' סחר עזאם ובמקרה זה בהתאם לחוק בישראל על חברת הביטוח (ביטוח רכב - חובה) לשאת בתשלום בגין הפסדי פנסיה בשיעור 12.5% משכרם עד גיל פרישה.

חישוב פיצויים בגין תאונת עבודה מיום 11.8.2014 עבור מר ופא עזאם:

א. כאב וסבל –

17. בהתאם לחוק פיצויים לנפגעי תאונת דרכים הסכום המקסימלי בגין רכיב זה הנו 175,000 ומוכפל בדרגת הנכות הרפואית שנקבעה לנפגע.
18. למר ופא עזאם נקבעה דרגת נכות רפואית בשיעור 55% בגין התאונה (בהתאם להחלטת המוסד לביטוח לאומי).
19. בהתאם לחוות הדעת הרפואיות של ד"ר שטהל ושל ד"ר סוירי דרגת נכותו הרפואית 100%.
20. מכאן ולמען פשרה נחשב בהתאם לסכום המינימאלי בגין ראש נזק זה לפי נכות 55% ואשפוז בבית חולים מיום 11.8.2014 עד 21.10.2014, היינו 72 ימי אשפוז.
21. בהתאם למחשבון המקובל בישראל והמיועד לעורכי דין ושופטים סכום הפיצוי עומד על סך של 102,516 ₪.

***מצ"ב חישוב במחשבון המקובל בישראל.

ב. הפסדי השתכרות לעבר ולעתיד והפסדי קצבת פנסיה:

22. הואיל ומר ופא עזאם איבד את כושרו לעבוד לחלוטין, ובמיוחד שהמוסד לביטוח לאומי קבע כי איבד את כושרו לעבוד בשיעור 100% לצמיתות מכאן שהפגיעה התפקודית הנה מלאה.

23. בנסיבות אלו מר ופא עזאם הפסיד את שכרו במלואו מיום התאונה ועד גיל פרישה.

24. כמו כן, מר ופא הפסיד את הקצבה הפנסיונית מגיל פרישה ועד סוף ימיו.

25. אלמלא התאונה מר ופא עזאם היה ממשיך לעבוד עד גיל פרישה ובכך היה זכאי לתשלום קצבה חודשית בשיעור 75% משכרו האחרון החל מגיל פרישה ועד המוות.

26. בנסיבות אלו מר ופא עזאם זכאי לתשלום קצבת פנסיה בשיעור 75% משכרו בסך של 11,250 ₪ לחודש מיום הפרישה ועד תוחלת החיים.

27. יש לציין כי תשלום הפנסיה אינו מותנה ואינו מקוזז מקצבת זקנה שמשולמת למר ופא לאחר גיל פרישה, לפי כך עניין תשלום קצבת זקנה מהמוסד לביטוח לאומי אינו מובא בחישובים כי אין לתשלום הנ"ל השפעה ואו השלכה ואינו קשור לתשלום שאותו הפסיד מקופת הפנסיה.

28. בהתאם למחשבון הפסדי השתכרות ופנסיה המקובל בישראל מגיע למר ופא עזאם פיצוי בסך של 3,076,909 ₪.

***מצ"ב חישוב במחשבון המקובל בישראל.

קיצוזים שיש לבצע:

29. מסכום זה יש לקזז תשלומי מל"ל בגין קצבת נכות שאותה התחיל לקבל בעקבות התאונה בסך של 3,272 ₪ (לחודש) * 129.04 (מקדם היוון – עד גיל פרישה) = 422,218 ₪.

30. נוכח האמור הזכאות בגין רכיב הפסדי השתכרות עומד על סך של 2,654,691 ₪.

ג. הוצאות רפואיות

31. בהתאם לחוק בישראל הנפגע מבוטח בביטוח בריאות ממלכתי, מכאן שאת רוב השירותים הרפואיים הוא מקבל מהמדינה תמורת תשלומים נמוכים.

32. בהתאם לפסיקת בתי המשפט ברכיב זה ובהעדר הוצאות רפואיות חריגות מעבר לביטוח בריאות ממלכתי מקובל לפסוק פיצויי כולל בסך של 50,000 ₪.

ד. התאמת דיור והוצאות נלוות:

33. בשל אופי התאונה והמוגבלות ממנה סובל מר ופא עזאם קיים צורך בביצוע התאמות דיור לרבות הוצאות בגין הכנת כניסה לנכים ללא מדרגות, הרחבת דלתות פנים בבית וכו'.

34. בהתאם לפסיקת בתי המשפט בישראל ברכיב זה פוסקים על פי אומדן והערכת השופט ומקובל לפסוק בממוצע 100,000 ₪. (בשל אופי הפגיעה ודרגת הנכות).

ה. עזרת הזולת:

35. בשל פגיעתו של מר ופא הוא נזקק לליווי וסיוע בפעולות היומיום לרבות פעולות רחצה, הלבשה, הכנת אוכל והגשתו, סיוע בניידות, ניקיון בית וליווי לסידורים מוסדיים.

36. מר ופא עזאם נזקק לסיוע צמוד מבני משפחתו במשך שנה מלאה כל יום במשך כל שעות היום.

37. ראייה ותימוכין לטענה זו נמצא בהחלטת המוסד לביטוח לאומי לעניין קצבת שירותים מיוחדים לפיה אושרה זכאותו עד חודש יולי 2015.

38. מקובל לחשב רכיב זה בהתאם לתעריף שעתי לשכר מינימום 29.12 ₪ מוכפל 40 שעות חודשיות ובסה"כ 1,164 ₪ חודשי * 264 (מקדם היוון) = 307,296 ₪.

1. לסיכום:

39. סכום הפיצוי המגיע למר ופא עזאם לאחר קיזוז סכום הגמלה מהמוסד לביטוח לאומי הנו 3,214,503 ₪ בצירוף שכר טרחת עו"ד ומע"מ.

40. באשר לסוגיית שכר הטרחה יש להדגיש כי שכר הטרחה שלי בהתאם לכללי לשכת עו"ד בישראל הנו 11% + מע"מ 17% וכמובן שיש להביא בחשבון גם שכר הטרחה שלך בהתאם לכללים החלים בשוויץ.

חישוב פיצויים בגין תאונת עבודה מיום 11.8.2014 עבור גב' סחר עזאם:

1. כאב וסבל –

41. בהתאם לחוק פיצויים לנפגעי תאונת דרכים הסכום המקסימלי בגין רכיב זה הנו 175,000 ₪ ומוכפל בדרגת הנכות הרפואית שנקבעה לנפגע.

42. לגב' סחר עזאם נקבעה דרגת נכות רפואית בשיעור 55% בגין התאונה (בהתאם להחלטת המוסד לביטוח לאומי).

43. למען פשרה נחשב בהתאם לסכום המינימאלי בגין ראש נזק זה לפי נכות 55% ואשפוז בבית חולים מיום 11.8.2014 עד 21.8.2014, היינו 10 ימי אשפוז.

44. בהתאם למחשבון המקובל בישראל והמיועד לעורכי דין ושופטים סכום הפיצוי עומד על סך של 90,933 ₪.

*****מצ"ב חישוב במחשבון המקובל בישראל.**

2. הפסדי השתכרות לעבר ולעתיד (כולל פנסיה):

45. הואיל ומר ופא עזאם איבד את כושרו לעבוד לחלוטין, ובמיוחד שהמוסד לביטוח לאומי קבע כי איבד את כושרו לעבוד בשיעור 100% לצמיתות מכאן שהפגיעה התפקודית הנה מלאה.

46. בנסיבות אלו מר ופא עזאם הפסיד את שכרו במלואו מיום התאונה ועד גיל פרישה.

47. בהתאם למחשבון הפסדי השתכרות המקובל בישראל מגיע למר ופא עזאם פיצוי בסך של 2,614,217 ₪.

*****מצ"ב חישוב במחשבון המקובל בישראל.**

קיזוזים שיש לבצע:

48. מסכום זה יש לקזז תשלומי מ"ל בגין קצבת נכות 1,522 ₪ * 166.7 (מקדם היוון) = 253,717 ₪.

49. נוכח האמור הזכאות בגין רכיב הפסדי השתכרות כולל פנסיה לפי תוחלת חיים עומד על סך של 2,360,500 ₪.

3. הוצאות רפואיות

50. בהתאם לחוק בישראל הנפגע מבוטח בביטוח בריאות ממלכתי, מכאן שאת רוב השירותים הרפואיים היא מקבלת מהמדינה תמורת תשלומים נמוכים.

51. בהתאם לפסיקת בתי המשפט ברכיב זה ובהעדר הוצאות רפואיות חריגות מעבר לביטוח בריאות ממלכתי מקובל לפסוק פיצויי כולל בסך של 50,000 ₪.

4. התאמת דיור והוצאות נלוות:

52. בשל אופי התאונה והמוגבלות ממנה סובלת גב' ופא עזאם קיים צורך בביצוע התאמות דיור לרבות הוצאות בגין הכנת כניסה לנכים ללא מדרגות, הרחבת דלתות פנים בבית וכו'.

53. הואיל ובן זוגה דרש סכום זה ובמידה ודרישתו תתקבל אז אין לשלם כפל תשלום בגין רכיב זה הואיל ושניהם מתגוררים באותה דירה.

5. עזרת הזולת:

54. בשל פגיעתו של גב' סחר היא נזקקה לליווי וסיוע בפעולות היומיום לרבות פעולות רחצה, הלבשה, הכנת אוכל והגשתו, סיוע בניידות, ניקיון בית וליווי לסידורים מוסדיים.

55. גב' סחר עזאם נזקקה לסיוע צמוד מבני משפחתו במשך שנה מלאה כל יום במשך כל שעות היום.

56. מקובל לחשב רכיב זה בהתאם לתעריף שעתי לשכר מינימום 29.12 ₪ מוכפל 40 שעות חודשיות ובסה"כ 1,164 ₪ חודשי * 264 (מקדם היוון) = 307,296 ₪.

6. לסיכום:

57. סכום הפיצוי המגיע למר ופא עזאם לאחר קיזוז סכום הגמלה מהמוסד לביטוח לאומי הנו 2,808,729 ₪ בצירוף שכר טרחת עו"ד ומע"מ.

58. באשר לסוגיית שכר הטרחה יש להדגיש כי שכר הטרחה שלי בהתאם לכללי לשכת עו"ד בישראל הנו 11% + מע"מ 17% וכמובן שיש להביא בחשבון גם שכר הטרחה שלך בהתאם לכללים החלים בשוויץ.

בהמשך לשיחתנו להלן דרישת המינימום של הנפגעים:

1. פיצויים עבור מר ופא עזאם 3,214,503 ₪ מקובל לצורכי פשרה להעמיד את הפיצוי על 70% מהזכאות, כך שהמינימום עבור מר ופא עזאם 2,200,000 ₪ בצירוף שכר טרחת עורך דין.

2. פיצויים עבור סחר עזאם 2,808,729 ₪ מקובל לצורכי פשרה להעמיד את הפיצוי על 70% מהזכאות, כך שהמינימום עבור גב' סחר עזאם 2,000,000 ₪ בצירוף שכר טרחת עורך דין ומע"מ.

בברכת חבר,

ראמי שומר, עו"ד

תלוש משכורת לחודש 4/2017

שם החברה
סמי אלקטריק מוצרי צריכה בע"מ
מגאר, מגאר 20128

כתובת:

תיק ניכויים
901154054
מספר תאגיד - 515362515

תחילת עבודה	01/01/16	חשבוני	0	דרגה	1	דרוג	311469852	שם עובד	ראמי	מחלקה	0	מס' עובד	3
תעריף	15,000.00	תעריף יום	692.2	תעריף שעה	80.65	ימי עבודה	0	שעות עבודה	0	בנק		סניף	
תאור התשלום	שכר יסוד	כמות	1.00	תעריף	15,000.00	אחוז		סכום התשלום	15,000.00	מסלום לעובד		חשבון	
פיצויים חודשי	900.00	פיצויים פטור	900.00	פיצויים ותיקה	0.00	שכר לפיצויים	15,000.00	קופ"ג מעביד-חודשי	938.00	שכר לקופ"ג	15,000.00	קה"ל מעביד-חודשי	0.00
שכר לקה"ל	0.00	מס שולי	20.00	מס קבוע	484	זכוי מסף	302	זכוי נטו	12,830.00	זכוי מסף	302	זכוי מספר	47
זכוי מספר	302	זכוי מספר	302	זכוי מספר	302	זכוי מספר	302	זכוי מספר	302	זכוי מספר	302	זכוי מספר	302

15,000.00 חייב מ.ה.

15,000.00 חייב ב.ל.

15,000.00 סה"כ תשלומים

2,170.00 סה"כ ניכויים

12,830.00 שכר נטו

12,830.00 נטו לתשלום

אינפורמטיבי - שכר מינימום לחודש : 5000 ימי תקן : 21.67
אינפורמטיבי - שכר מינימום לשעה : 26.88 שעות תקן : 186.00

ניכוי חובה	הסכום	ניכוי רשות	יתרה	כמות	סכום
ביטוח לאומי	667.00				
דמי בריאות	640.00				
קרן פנסיה	863.00				
סה"כ	2,170.00				

הערת:

נתונים מצטברים				ניהול העדרויות			
סוג העדרות	יתרה קודמת	ניצול	יתרה	תשלומים	ניכוי 47	דמי חבר/טיפול	סכום
חופש				שכר שווה כסף	זכוי אש	חייב ב.ל.	36,321
				חייב מ.ה.	זכוי מסף	קופ"ג מעביד	2,286.00
				מס הכנסה	זכוי נטו	קה"ל מעביד	0.00
				ביטוח לאומי	זכוי נטו	פיצויים מעסיק	2,180.00
				נמל 35%	פטור		0
				ק. השתלמות	פטור 47		0

בוצע ע"י: פתפת את גאנס - רואי חשבון בתאריך 25/07/2018

באמצעות שיקלולית מבית ט.מ.ל. - תוכנת השכר המובילה במדינה

תלוש משכורת לחודש 5/2017

שם החברה: **סמי אלקטריק מוצרי צריכה בע"מ**
 כתובת: **מגאר, מגאר 20128**

תיק ניכויים: **901154054**
 מספר תאגיד - 515362515

תחילת עבודה	01/01/16	מס' עובד	3	מחלקה	0	שם עובד	ראמי	תעודת זהות	311469852	דרגה	
תעריף יום	692.2	תעריף שעה	80.65	שעות עבודה ימיות	0	שעות עבודה	0	בנק		חשבון משולם לעובד	
תאור התשלום	שכר יסוד		15,000.00	כמות	1.00	תעריף	15,000.00	אחוז		סכום התשלום	15,000.00
פיצויים חודשיים: 900.00 פיצויים פטור: 900.00 פיצויים ותיקה: 0.00 שכר לפיצויים: 15,000.00 קופ"ג מעביד-חודשי: 938.00 שכר לקופ"ג: 15,000.00 קה"ל מעביד-חודשי: 0.00 שכר לקה"ל: 0.00											
מס' מס	7	מס שולי	20.00	מס קבוע	2.25	מס חברה	484	מס' מס	302	מס' מס	47
מס' מס	7	מס שולי	20.00	מס קבוע	2.25	מס חברה	484	מס' מס	302	מס' מס	47
מס' מס	7	מס שולי	20.00	מס קבוע	2.25	מס חברה	484	מס' מס	302	מס' מס	47

חייב מ.ה. 15,000.00
 חייב ב.ל. 15,000.00
 סה"כ תשלומים 15,000.00
 סה"כ ניכויים 2,170.00
 שכר נטו 12,830.00
 נטו לתשלום 12,830.00

אינסורמטיבי - שכר מינימום לחודש	5000	ימי תקן	21.67
אינסורמטיבי - שכר מינימום לשעה	26.88	שעות תקן	186.00
ניכויי חובה	הסכום	יתרה	כמות
ביטוח לאומי	667.00		
דמי בריאות	640.00		
קרן פנסיה	863.00		
סה"כ	2,170.00	סה"כ	

הערות:

נתונים מצטברים				ניהול העדרויות			
דמי חבר/טיפול	51,321	ניכוי ס' 47	51,321	תשלומים	יתרה	ניצול	ימיו
חייב ב.ל.	3,224.00	זינו אושי	51,321	שכר שווה כסף			
קופ"ג מעביד	0.00	זינו נוסף	3,692	חייב מ.ה.			
קה"ל מעביד	3,080.00	זינו נמל	2,969	מס הכנסה			
פיצויים מטסיק		זינו משמרות		ביטוח לאומי			
		פטור		נמל 35%			
		פטור ס' 47		ק. השתלמות			

בתאריך 25/07/2018 רואי חשבון - פתמות את גאנס - רואי חשבון

באמצעות שיקולית מבית ט.מ.ל. - תוכנת השכר המובילה במדינה

תלוש משכורת לחודש 6/2017

שם החברה
סמי אלקטרוניק מוצרי צריכה בע"מ
מגאר , מגאר 20128

כתובת:

תיק ניכויים
901154054
מספר תאגיד - 515362515

תחילת עבודה	שנת תחילת עבודה	דרגה	דרוג	תת מחלקה	תעודת זהות	שם עובד	מחלקה	מס' עובד
01/01/16	1608				311469852	ראמי	0	3
900.00 : פיצויים חודשי	900.00 : פיצויים פטור	0.00 : פיצויים ותיקה	15,000.00 : שכר לפיצויים	938.00 : קופ"ג מעביד-חודשי	15,000.00 : שכר לקופ"ג	0.00 : קה"ל מעביד-חודשי	0.00 : שכר לקה"ל	
חשבון משולם לעובד		סכום התשלום	נטו לגילום	אחוז	תעריף	כמות	תאור התשלום	
		15,000.00			15,000.00	1.00	שכר יסוד	
מס' עובד	מחלקה	תעריף יום	תעריף שעה	ימי עבודה	שעות עבודה	בנק	סניף	חשבון
3	0	692.2	80.65	0	0			
מס' עובד	מחלקה	מס' עובד	מס' עובד	מס' עובד	מס' עובד	מס' עובד	מס' עובד	מס' עובד
3	0	2.25	20.00	484	225	47	1,500	7

- 15,000.00 חייב מ.ה.
- 15,000.00 חייב ב.ל.
- 15,000.00 סה"כ תשלומים
- 2,170.00 סה"כ ניכויים
- 12,830.00 שכר נטו
- 12,830.00 נטו לתשלום

אינפורמטיבי - שכר מינימום לחודש : 5000 ימי תקן : 21.67
אינפורמטיבי - שכר מינימום לשעה : 26.88 שעות תקן : 186.00

ניכויי חובה	הסכום
ביטוח לאומי	667.00
דמי בריאות	640.00
קרן פנסיה	863.00
סה"כ	2,170.00

הערות:

נתונים מצטברים		ניהול העדרויות	
דמי חבר/טיפול	דמי חבר/טיפול	תשלומים	סוג העדרות
4,162.00	2,903	66,321	חופש
0.00	1,264	66,321	
3,980.00		4,999	
	0	3,832	
	0		

בוצע ע"י: תפורת את גאנס - רואי חשבון בתאריך 25/07/2018

באמצעות שיקולית מבית ט.מ.ל. - תוכנת השכר המובילה במדינה

תלוש משכורת לחודש 7/2017

שם החברה
סמי אלקטריק מוצרי צריכה בע"מ
מגאר, מגאר 20128

כתובת:

תיק ניכויים
901154054
מספר תאגיד - 515362515

מס' עובד	מחלקה	שם עובד	תעודת זהות	דרגה	תחילת עבודה
3	0	ראמי	311469852		01/01/16
תעריף	תעריף יום	תעריף שעה	ימי עבודה	שעות עבודה	בנק
15,000.00	692.2	80.65	0	0	0
תאור התשלום	כמות	תעריף	אחוז	נסו לגילום	סכום התשלום
שכר יסוד	1.00	15,000.00			15,000.00
פיצויים חודשי: 900.00 פיצויים פטור: 900.00 פיצויים ותיקה: 0.00 שכר לפיצויים: 15,000.00 קופ"ג מעביד-חודשי: 938.00 שכר לקופ"ג: 15,000.00 קה"ל מעביד-חודשי: 0.00 שכר לקה"ל: 0.00					
מס' משפחה	מס' זוג	מס' עובד	מס' זכוי	אחוז משרה	מס' זכוי
7	2.25				
מס שולי	% מס קבוע	זכוי אישי	זכוי נמל	זכוי מספר	זכוי מספר
20.00		483	211		
פטור חודשי	פטור ס' 47	הנחת ישובי פיתוח	מס' תאום	שכר לתאום	מס' לתאום
		1,500	7		

15,000.00 חייב מ.ה.

15,000.00 חייב ב.ל.

15,000.00 סה"כ תשלומים

2,170.00 סה"כ ניכויים

12,830.00 שכר נטו

12,830.00 נטו לתשלום

אינפורמטיבי - שכר מינימום לחודש : 5000 ימ"י תקן : 21.67
 אינפורמטיבי - שכר מינימום לשעה : 26.88 שעות תקן : 186.00

ניכויי חובה	הסכום	ניכויי רשות	יתרה	כמות	סכום
ביטוח לאומי	667.00				
דמי בריאות	640.00				
קרן פנסיה	863.00				
סה"כ	2,170.00				

הערות:

ניהול העדרויות				נתונים מצטברים	
סוג העדרות	יתרה קודמת	ניצול	יתרה	תשלומים	דמי חבר/טיפול
חופש				שכר שווה כסף	81,321
				חייב מ.ה.	5,100.00
				מס הכנסה	0.00
				ביטוח לאומי	4,880.00
				נמל 35%	3,386
				ק. השתלמות	1,475
				פטור	0
				פטור ס' 47	0

באתריך 25/07/2018

בוצע ע"י: פתפות את גאנס - רואי חשבון

באמצעות שיקלולית מבית ט.מ.ל. - תוכנת השכר המובילה במדינה

תלוש משכורת לחודש 8/2017

שם החברה
סמי אלקטריק מוצרי צריכה בע"מ
מגאר , מגאר 20128

כתובת:

תיק ניכויים
901154054
מספר תאריך - 515362515

תחילת עבודה	01/01/16	דרגה	0	דרגה	0	תעודת זהות	311469852	שם עובד	ראמי	מחלקה	0	מס' עובד	3		
פיצויים חודשי	900.00	פיצויים פטור	900.00	פיצויים ותיקה	0.00	שכר לפיצויים	15,000.00	קופ"ג מעביד-חודשי	938.00	שכר לקופ"ג	15,000.00	קה"ל מעביד-חודשי	0.00	שכר לקה"ל	0.00
מס שולי	20.00	זכוי אשתי	484	זכוי נוסף	211	זכוי גמל		זכוי פטור	47	זכוי פטור	1,500	מ.ה. לתאום			
מס שולי	20.00	זכוי אשתי	484	זכוי נוסף	211	זכוי גמל		זכוי פטור	47	זכוי פטור	1,500	מ.ה. לתאום			
מס שולי	20.00	זכוי אשתי	484	זכוי נוסף	211	זכוי גמל		זכוי פטור	47	זכוי פטור	1,500	מ.ה. לתאום			
מס שולי	20.00	זכוי אשתי	484	זכוי נוסף	211	זכוי גמל		זכוי פטור	47	זכוי פטור	1,500	מ.ה. לתאום			

15,000.00 חייב מ.ה.

15,000.00 חייב ב.ל.

15,000.00 סה"כ תשלומים

2,170.00 סה"כ ניכויים

12,830.00 שכר נטו

12,830.00 נטו לתשלום

אינטרמטיבי - שכר מינימום לחודש	5000	ימי תקן	21.67
אינטרמטיבי - שכר מינימום לשעה	26.88	שעות תקן	186.00
ניכויי חובה	הסכום	ניכויי רשות	יתרה
ביטוח לאומי	667.00		
דמי בריאות	640.00		
קרן פנסיה	863.00		
סה"כ	2,170.00	סה"כ	

הערות:

נתונים מצטברים	מג העדרות	יתרה קודמת	ניצול	יתרה	תשלומים	ניכוי ס 47	דמי חבר/טיפול
96,321					שכר שווה נספך	3,870	96,321
6,038.00					חייב מ.ה.	1,686	7,613
0.00					מס הכנסה	0	5,558
5,780.00					ביטוח לאומי	0	
					גמל 35%	0	
					ק. השתלמות	0	

בוצע ע"י: פתפת את גאנס - רואי חשבון בתאריך 25/07/2018

באמצעות שיקלולית מבית ט.מ.ל. - תוכנת השכר המובילה במדינה

צו הרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011

[1]

צו הרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן – החוק), אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי (מסגרת) לביטוח פנסיוני מקיף במשק שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים בשם הארגונים המפורטים מטה^[2] לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי ואגף הפנסיה, הביטוח ושוק ההון, מיום ל' באדר א' התשע"א (6 במרץ 2011), שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7021/2011, כמפורט בתוספת וזו ההוראות המורחבות יהולו על כל העובדים והמעבידים בישראל.

כמו כן אני מודיע בהתאם לסעיף 31 לחוק כי החל ביום פרסום צו זה – בטל צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.

תוספת ההוראות המורחבות

	מספר הסעיף	בהסכם	הגדרות	
2.	א.		המועד הקובע	המועד הקובע הוא 1 בינואר 2008 או מועד תחילת עבודתו של העובד במקום העבודה, המועד המאוחר מבין השניים.
ב.			השכר הממוצע במשק	השכר הממוצע במשק בהתאם לאופן החישוב המותווה בסעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, כפי שיעודכן מזמן לזמן.
ג.			חוק פיצויי פיטורים /או החוק	חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.
ד.			קרן פנסיה מקיפה חדשה	קרן פנסיה מקיפה חדשה היא קרן פנסיה שקיבלה את אישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר ואישור כקופת גמל לקצבה לפי תקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964, לאחר יום כ"ט בטבת התשנ"ה (1 בינואר 1995), המעניקה לעמית על פי תקנונה זכות לקצבת זקנה, קצבת שאירים וקצבת נכות.
ה.			קרן פנסיה ותיקה	קרן פנסיה ותיקה היא קופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח, שאושרה לראשונה לפני יום כ"ט בטבת התשנ"ה (1 בינואר 1995).
ו.			קרן פנסיה	קרן פנסיה חדשה, קרן פנסיה ותיקה – הכל לפי העניין.
ז.			קופת גמל	כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005.
ח.			קופת ביטוח	כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005.
ט.			קופת גמל לקצבה	כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, לרבות תכנית ביטוח שאושרה כקופת גמל לקצבה על ידי הממונה.
י.			תקנות מס הכנסה	תקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964, כפי שיהיו בתוקף מזמן לזמן, לרבות תקנות שיבואו במקומן.
יא.			הממונה	הממונה על אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר.

חובות הביטוח הפנסיוני המקיף

3. א. כל עובד כהגדרתו להלן, שאין לו הסדר פנסיוני מיטיב כהגדרתו להלן, אשר מועסק או שיועסק בכל מקום עבודה, יהיה זכאי להיות מבוטח על פי צו זה, ולבחור, בהודעה בכתב למעסיקו בפרק הזמן הקצוב שלהלן בפנסיה מקיפה לרבות קופת גמל לקצבה, שאושרה על ידי הממונה, שבה יהיה מבוטח החל מהמועד שבו קמה לו זכאותו כקובע בסעיף 6ה' עד ז' לצו זה, ובלבד שתכלול גם כיסויים למקרה מוות ונכות באותה קופה או בקופה אחרת, והכל בכפוף לאמור בסעיף 6ה' עד ז' להלן:
1. מי שיתחיל לעבוד לאחר מועד כניסתו לתוקף של צו זה – 60 ימים מיום תחילת עבודתו;
 2. מי שמועסק 9 חודשים ויותר לפני מועד כניסתו לתוקף של צו זה – לכל המאוחר ביום 1.2.2008, או לחלופין בסוף החודש שבו ייכנס צו זה לתוקף;
 3. מי שמועסק פחות מ-9 חודשים טרם מועד כניסתו לתוקף של צו זה – 60 יום לפני מועד זכאותו.

- ב. לא הודיע העובד למעסיקו בכתב על בחירתו בפרק הזמן הקצוב הנ"ל על הקופה שבה בחר להיות מבוטח כאמור לעיל, יבטח אותו המעסיק מהמועד שבו קמה לו זכאותו, קבוע בסעיף 6ה' עד ז' לצו זה, בקרן פנסיה מקיפה חדשה.
- מובהר כי אין בקביעת המועד להודעת העובד על בחירתו כאמור ברישה של סעיף קטן א' לעיל, כדי לדחות את מועד זכאותו הקבוע בסעיף 6ה' עד ז' להלן.
- ג. אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכותו של העובד לבחור או לעבור לקופת גמל אחרת על פי מל דין.

תחולה

4. א. צו זה יחול על כל עובד המועסק או שיועסק בכל מקום עבודה, בכפוף לכך שהוראות צו זה לא יחולו על מי שמתקיים לגביו ולו אחד מהתנאים המפורטים בסעיפים הקטנים להלן, ובכפוף לסייגים הקבועים, ככל שקבועים בהם (להלן בצו זה – עובד ו/או עובדים):

(1) מי שבמועד הקובע או לאחריו מבוטח או שמעבידו מחויב לבטחו, על פי הסכם קיבוצי ו/או הסדר קיבוצי ו/או הסכם אישי ו/או מנהג ו/או נוהג ו/או צו הרחבה, קיים או עתיד, ו/או דין (להלן – הסכם לביטוח פנסיוני), כך ששיעור ההפרשות בגינו לקופת גמל, לרבות לקרן הפנסיה, עומד לכל הפחות על 17.5% משכר העובד; מובהר כי על עובד שמעבידו מחויב לבטחו בהסדר פנסיה מיטיב, כמשמעו בסעיף זה, שתחילת ההפרשה על פי ההסדר האמור חלה במועד מאוחר יותר ממועדי תחילת ההפרשה הקבועים בסעיף 6 להלן, יחול האמור בצו זה בתקופה שעד להחלת יישומו של הסדר הפנסיה המיטיב;

(2) מי שבמועד הקובע או לאחריו מבוטח או שמעבידו מחויב לבטחו, מכוח הסכם לביטוח פנסיוני, בהסדר ביטוחי הכולל לרבות באופן גלוי או כנספח גם ביטוח למקרה פטירה וביטוח למקרה אובדן כושר עבודה בקופת ביטוח, המבוססים על תשלום כספי תגמולים ופיצויי הפיטורים, ובלבד שחלק המעסיק לתגמולים אינו נופל מ-5% משכר העובד, חלק המעסיק לפיצויי פיטורים אינו נופל מ-5% משכר העובד וחלק העובד לתגמולים אינו נופל מ-5% משכר העובד;

(3) מי שבמועד הקובע או לאחריו מבוטח או שמעבידו מחויב לבטחו, מכוח הסכם לביטוח פנסיוני, כך ששיעור ההפרשות בגינו עומד לכל הפחות על 11.5% משכרו (5.5% תגמולי עובד ו-6% תגמולי מעביד) או בהסדר פנסיה יסוד בקרן פנסיה ותיקה אך על המעביד של עובד כאמור בסעיף קטן זה, תחול חובת העברת רכיב "פיצויי הפיטורים", בהתאם לשיעורים, למועדים ולשכר המפורטים בסעיף 6 להלן וכן יחולו הוראות סעיף 5 לצו זה. למען הסר ספק מובהר, כי לגבי עובד שביום 1 בינואר 2008, מועסק 9 חודשים ויותר כאמור בסעיף 6ה' עד ז', העברת רכיב "פיצויי הפיטורים" תחל ביום 1.1.2008 או במועד כניסתו לתוקף של צו זה – המועד המאוחר מביניהם;

(4) מי שבמועד הקובע או לאחריו מבוטח או שמעבידו מחויב לבטחו, מכוח הסכם לביטוח פנסיוני, לרבות הפרשה לקופת גמל (הסדר קצבתי או הוני ו/או כל שילוב ביניהם), כך ששיעור ההפרשות בגינו עומד לכל הפחות על 10% משכרו (5% תגמולי עובד ו-5% תגמולי מעביד), אך על המעביד של עובד כאמור בסעיף קטן זה, תחול חובת העברת רכיב "פיצויי הפיטורים", בהתאם לשיעורים, למועדים ולשכר המפורטים בסעיף 6 להלן וכן יחולו הוראות סעיף 5 לצו זה; למען הסר ספק מובהר, כי לגבי עובד שביום 1 בינואר 2008, מועסק 9 חודשים ויותר כאמור בסעיף 6ה' עד ז', העברת רכיב "פיצויי הפיטורים" תחל ביום 1.1.2008 או במועד כניסתו לתוקף של צו זה – המועד המאוחר מביניהם;

החל ביום 1.1.2014 יימחקו סעיפים קטנים 1, 2, 3 ו-4 לעיל ובמקומם יבוא סעיף קטן (1) החדש כדלקמן:

לא יראו בשיעור הפרשות לקופת גמל, הנמוך מ-17.5% משכר העובד, כהסדר פנסיה מיטיב. מובהר כי על עובד שמעבידו מחויב לבטחו בהסדר פנסיה מיטיב, כמשמעו בסעיף זה, שתחילת ההפרשה על פי ההסדר האמור חלה במועד מאוחר יותר ממועדי תחילת ההפרשה הקבועים בסעיף 6 להלן, יחול האמור בצו זה בתקופה שעד להחלת יישומו של הסדר הפנסיה המיטיב;

(5) מי שבמועד הקובע או לאחריו מבוטח או שמעבידו מחויב לבטחו מכוח הסכם לביטוח פנסיוני בפנסיה תקציבית בתכנית המעניקה לעובד זכות לפנסיה זקנה, וכיסיים למקרה מוות ונכות, המשולמת על ידי המעביד (בין במישרין ובין באמצעות קופת גמל כשלם) ובלבד שמדובר בהסדר המיטיב על ההסדר הקבוע בצו זה.

על האמור בסעיפים קטנים 1 עד 5, יחולו גם הוראות סעיף 5(א) להלן (להלן יחד – הסדר פנסיה מיטיב).

החל ביום 1.1.2014, יימחקו המילים "על האמור בסעיפים קטנים 1 עד 5, יחולו גם הוראות סעיף 5(א) להלן (להלן ביחד – הסדר פנסיה מיטיב)" ובמקומם יבואו המילים "על האמור בסעיפים קטנים 1 ו-5, יחולו גם הוראות סעיף 5(א) להלן";

(6) מי שפרש מעבודתו בגיל פרישת חובה ומקבל קצבה; "קצבה" בסעיף זה – למעט קצבאות וגמלאות מהמוסד לביטוח לאומי;

(7) מי שטרם מלאו לו – באישה 20 שנים ובגבר 21 שנים. למען הסר ספק מובהר בזה, כי בהגיע העובד/ת לגיל האמור, יחולו עליה/ו הוראות צו זה, תוך שתילקח בחשבון, לענין חישוב תקופת ההמתנה כהגדרתה להלן, תקופת עבודתה/ו טרם הגיעה לגיל האמור.

מודגש ומובהר כדלקמן:

5. א. אין בצו זה כדי לפגוע ו/או לגרוע ו/או למעט מזכויות העובדים שעליהם חל הסדר פנסיה מיטיב, לרבות הסכם ו/או הסדר אחר, ובכלל זה הסכם קיבוצי כללי, הסכם קיבוצי מיוחד, הסדר קיבוצי ו/או הסכם אישי ו/או צו הרחבה ו/או דין, ובלבד שמעוגן בו הסדר פנסיוני המיטיב על ההסדר הפנסיוני הקבוע בצו זה.

למען הסר ספק, מובהר, כי במקרה שבו שיעורי ההפרשות לתגמולים (חלק העובד וחלק המעביד) נמוכים מהשיעורים הקבועים בטבלה שבסעיף 6ד' לצו זה, ההגדלה של שיעורים אלה, תיעשה בהתאם לשיעורים ולמועדים המפורטים בטבלה. האמור יחול גם במקרה שבו שיעור ההפרשות לפיצויי פיטורים נמוך מהקבוע בטבלה.

למען הסר ספק ובלו לגרוע מהאמור, במקרה שבו בהסכמי העבודה החלים על המעביד ישנה חובת הפקדה לתגמולים ואין חובת הפקדה לרכיב פיצויי פיטורים, תחול על המעסיק, מהמועד הקובע או לאחריו, החובה להעביר את רכיב "פיצויי הפיטורים", בהתאם לשיעורים, למועדים ולשכר המפורטים בסעיף 6 להלן.

ב. אין בצו זה כדי לפגוע ו/או לגרוע ו/או למעט מזכותו של מי שמפרשים בגין רכיבי שכרו שאינם פנסיוניים, כספים לקופת גמל בשיעור של 5% חלק העובד ו-5% חלק המעביד ו/או כל שיעור אחר ו/או מי שמפרשים בגין שכרו כספים לקרן השתלמות ו/או לקופת גמל לעצמאים ו/או לכל ביטוח אחר שאינו ביטוח פנסיוני.

ג. מעביד המחויב לבטח את עובדיו בהסדר פנסיוני מיטיב אחר, ואשר לא ביטח את עובדיו כמתחייב ממנו, לא יהיה בהוראות צו זה כדי לגרוע ו/או לפגוע בחובתו ליישום ההסדר הפנסיוני המיטיב ובהתאם לקבוע בו.

6. בכפוף לאמור בצו זה, ובעיקר האמור בסעיף 4א' לעיל (על כל סעיפי המשנה שלו), תחול חובת הביטוח הפנסיוני אך ורק על עובד, כהגדרתו בצו זה ועל מעבידו, בשלב זה, בתנאים המפורטים להלן:
- העובד יבטח בביטוח פנסיוני, כאמור בסעיף 3 לצו זה;
 - השכר המבוטח של העובד לצורך ביצוע ההפרשות הוא, שכר העובד ורכיביו כמשמעה בחוק ובתקנות פיצויי פיטורים, עד התקרה המפורטת בסעיף קטן ג';
 - חובת הביטוח הפנסיוני תחול על השכר המשולם לעובד, או השכר הממוצע במשך כפי שיעודכן מזמן לזמן, הנמוך מבין השניים;
 - שיעורי ההפרשות מהשכר כהגדרתו בסעיף זה לעיל, יהיו בהתאם לאמור להלן, בכפוף להוראות הממונה, תקנות מס הכנסה ותקנות הקרן והם ישולמו מדי חודש בחודשו בהתאם לטבלה הזו:

החל ביום... ואילך	הפרשות מעביד	הפרשות עובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סך הכל
1.1.2008	0.833%	0.833%	0.834%	2.5%
1.1.2009	1.66%	1.66%	1.68%	5%
1.1.2010	2.5%	2.5%	2.5%	7.5%
1.1.2011	3.33%	3.33%	3.34%	10%
1.1.2012	4.16%	4.16%	4.18%	12.5%
1.1.2013	5%	5%	5%	15%
1.1.2014	6%	5.5%	6%	17.5%

- בכפוף לאמור בסעיף קטן ו' להלן, העובד יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות על פי צו זה, כמפורט בסעיף ד' לעיל, מיד בתום 6 חודשים מתחילת העבודה (להלן – תקופת המתנה). עובד שיתקבל לעבודה כשהוא מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, יהיה זכאי לביצוע ההפרשות החל ביום הראשון לעבודתו בשיעורים שנקבעו בפסקה (ד) לעיל; ההפרשות יבוצעו לאחר 3 חודשי עבודה או בתום שנת המס – המועד המוקדם מביניהם, רטרואקטיבית ליום תחילת עבודתו אצל המעסיק ולא תחול לגביו תקופת ההמתנה האמורה;
- החל במועד כניסתו לתוקף של הסכם זה עד יום 31.12.2008 ובתקופה זו בלבד, תהיה תקופת ההמתנה כהגדרתה בסעיף ה' לעיל, בת 9 חודשים והחל ביום 1.1.2009 תקופת ההמתנה תהיה בת 6 חודשים כמפורט בסעיף קטן ה' לעיל;
- למרות האמור בסעיפים קטנים ה' ו-ו' לעיל, ולמען הסר ספק, מובהר כי עובד שביום 1 בינואר 2008, מועסק 9 (תשעה) חודשים ויותר, ביצוע ההפרשות בגינו כאמור בסעיף 6ד' לעיל, יהל ביום 1.1.2008; כל עובד שישלים 6 (שישה) חודשי עבודה ויותר ביום 1.1.2009, ביצוע ההפרשות בגינו כאמור בסעיף 6ד' לעיל יחל ביום 1.1.2009.
- כך לדוגמה: עובד שביום 1 בפברואר 2008, מועסק 9 (תשעה) חודשים, יהיה זכאי לביצוע ההפרשות בגינו כאמור בסעיף 6ד' לעיל, החל ביום 1.2.2008, וכך הלאה, עד יום 31.12.2008; עובד שביום 1 בפברואר 2009 ואילך, מועסק 6 חודשים, יהיה זכאי לביצוע ההפרשות בגינו כאמור בסעיף 6ד', החל ביום 1.2.2009 ואילך.
- אין באמור בסעיפים ו' ו-ז' כדי לפגוע ו/או לגרוע מהאמור בסעיף קטן ה' לעיל, שעניינו מועד זכאותו של עובד שהתקבל לעבודה כשהוא מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, כמפורט שם.

תשלום לקרן ו/או לקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים

7. בכפוף לאמור בסעיף 8 להלן, תשלומי המעביד לפי צו זה לפיצויי פיטורים בשיעורים המפורטים בטבלה שבסעיף 6ד' לעיל (בטור "פיצויי פיטורים") יבואו במקום תשלום פיצויי פיטורים בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים שבגינם נעשתה ההפרשה בלבד; אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכותו של עובד לתשלום פיצויי פיטורים בגין שכר ו/או רכיבים ו/או תקופות ו/או שיעורים אשר בגינם לא בוצעו הפרשות לפיצויי פיטורים.
8. ההפקדות ותשלומי המעביד בעבור רכיב פיצויי הפיטורים בהתאם לאמור בסעיף 7 לעיל, לא ניתנות להחזרה למעביד, למעט במקרה שבו העובד משך כספים מקופת הגמל לפני שקמה לו או לשאריו זכאות לקבלת כספים מקופת הגמל לפי תקנונה בשל אירוע מזכה בלבד. "אירוע מזכה" – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 ויותר, ולמעט אם נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 ו-17 לחוק פיצויי פיטורים.

השלמת פיצויי פיטורים

9. א. מעסיק המפריש את פיצויי הפיטורים כאמור בטבלה שבסעיף 6ד' לצו זה, או בשיעורים גבוהים יותר, יהיה רשאי לשלם את השלמת פיצויי הפיטורים עד ל-8.33% מרכיבי השכר שבגינם מפריש המעביד לקופת גמל (להלן – השלמת פיצויי פיטורים) לקופת גמל אישית לפיצויים על שם העובד או לקופת גמל לקצבה. הסכים או בחר המעסיק לשלם את השלמת הפיצויים לקופה כאמור, יהיה רשאי להודיע בהודעה בכתב לקופה עם העתק לעובד, כך שכספי השלמת פיצויי הפיטורים יבואו "במקום פיצויי פיטורים" בהתאם לאמור בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, בתנאים המפורטים בסעיף 7 לעיל בהתאמה, אזי כספי השלמת פיצויי הפיטורים לא יהיו נתונים להחזרה למעסיק כמפורט בסעיף 8.
- ב. מעסיק שלא העביר תשלומי השלמת פיצויי פיטורים באופן שוטף כאמור בסעיף קטן א' לעיל, ישלם לעובד הזכאי להם את השלמת פיצויי הפיטורים בהתאם להוראות חוק פיצויי פיטורים, בגין התקופה, השכר והרכיבים שבגינם לא הועברו תשלומים כאמור בסעיף קטן א' לעיל.
- ג. בכפוף לאמור בסעיף קטן א', בחר המעסיק בהחלת סעיף 14 לחוק על תשלום השלמת הפיצויים, ישחרר לעובד את כל הכספים שנצברו בקופת גמל אישית לפיצויים או בקופת גמל לקצבה ככל שהופרשו בהתאם לסעיף קטן א' לעיל, לרבות בסיום עבודה במקרה של זכאות לתשלום קצבה מקופת גמל לקצבה.
- ד. בכפוף לאמור בסעיף קטן א', בחר המעסיק לשלם את השלמת פיצויי הפיטורים כאמור בסעיף קטן א' אר לא בחר בהחלת סעיף 14 לחוק על תשלום השלמת הפיצויים, ישחרר לעובד את כל הכספים שנצברו לו, במועד קרות אירוע המזכה בפיצויי פיטורים ונוסף על כך ישלם לעובד הזכאי את יתרת חוב הפיצויים בהתאם להוראות חוק פיצויי פיטורים, הן בגין התקופה שבה העביר את השלמת פיצויי הפיטורים כאמור (על חשבון פיצויי פיטורים), והן בגין התקופה, השכר והרכיבים שבגינם לא הועברו התשלומים להשלמת פיצויי הפיטורים.

ה. לא העביר המעסיק תשלומי השלמת פיצויי פיטורים, ישלם המעסיק לעובד את השלמת הפיצויים כאמור בסעיף קטן ב' לעיל, במועד קרות אירוע המזכה בפיצויי פיטורים.

עובד שלא יהיה זכאי לתשלום קצבה מקופת גמל לקצבה, בשל כך שלא נצבר לטובתו מינימום מזכה בקצבה, יהיה זכאי אף הוא לתשלום כאמור בסעיף זה.

זכויות העובדים לפנסיית זקנה, נכות ושאירים

10. זכויות העובד לפנסיית זקנה, נכות ושאירים בקרן הפנסיה יהיו בהתאם לתקנות קרן הפנסיה, שבה מבוטח העובד, ובהתאמה בחוזה הביטוח, לפי הוראות הממונה ולפי הוראות צו זה.

שלום שמחון

ג' באב התשע"א (3 באוגוסט 2011)

שר התעשייה המסחר והתעסוקה

[1] פורסם ב"פ תשע"א מס' 6302 מיום 27.9.2011 עמ' 6938.

[2] התאחדות התעשיינים בישראל, לשכת המסחר תל-אביב-יפו בשמה ובשם לשכות המסחר בירושלים, בחיפה ובבאר שבע, התאחדות הקבלנים והבונים בישראל, התאחדות האיכרים בישראל, התאחדות תעשייני היהלומים בישראל, התאחדות המלונאות בישראל, האיגוד הארצי של מפעלי השמירה בישראל, האיגוד הכל ארצי של מפעלי האחזקה והניקיון בישראל, התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, האיגוד הארצי למסחר בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל, התאחדות הסוחרים בישראל, לשכת ארגוני העצמאים בישראל, ארגון החברות לאספקת משאבי אנוש.

צו הרחבה בדבר הגדלת הפרשות לביטוח פנסיוני במשק 2016

צו הרחבה בדבר הגדלת הפרשות לביטוח פנסיוני במשק 2016 לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 אני מצווה לאמור, כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי מיום כ"ד באדר ב' התשע"ו (3 באפריל 2016), שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7008/2016, שבין נשיאות הארגונים העסקיים² לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, וכי ההוראות המורחבות כמפורט בתוספת יחולו על כל העובדים והמעבידים בישראל.

תוספת

ההוראות המורחבות

- מס' הסעיף
בהסכם
1. [לא הורחב].
 2. הגדרות
- א. "השכר הקובע" – כהגדרתו בהסכם החל על העובד, ולא פחות מהשכר המבוטח המתחייב על פי צו ההרחבה לפנסיית חובה;
- ב. "קרן פנסיה" – קרן פנסיה חדשה או קרן פנסיה כללית או קרן פנסיה ותיקה, כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005;
- ג. "קופת ביטוח / קופת גמל" – כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005;
- ד. "יום התחילה" – יום 1.7.2016 או יום פרסום צו זה, לפי המאוחר מבין השניים.

3. תשלומים לקרן פנסיה ו/או לקופת ביטוח/קופת גמל שאינה קרן פנסיה

מיום התחילה, כל עובד יבוטח, בגין שכרו הקובע, בשיעורים שלא יפחתו מהשיעורים המפורטים להלן:

1. ניכוי מהעובד לרכיב תגמולים –
מיום 1.7.16 – יוגדלו דמי הגמולים ל-5.75%;
מיום 1.1.17 – יוגדלו דמי הגמולים ל-6%.
 2. תשלום המעסיק לרכיב תגמולים –
מיום 1.7.16 – יוגדלו דמי הגמולים ל-6.25%;
מיום 1.1.17 – יוגדלו דמי הגמולים ל-6.5%.
- תשלום המעסיק לתגמולים בקופת ביטוח/קופת גמל שאינה קרן פנסיה כמפורט בסעיף קטן זה, יכלול את תשלום המעסיק בעבור רכישת כיסוי למקרה של אבדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר הקובע של העובד, כאשר בכל מקרה, שיעור הפרשות המעסיק לחלק התגמולים לבדו לא יפחת מ-5% מהשכר הקובע. עוד מובהר, כי ככל שיהיה צורך בהגדלת העלויות בשל הכיסוי בגין

¹ פורסם י"פ תשע"ו מס' 7287 מיום 20.6.2016 עמ' 7974.

² רשימת הארגונים: התאחדות התעשיינים בישראל, התאחדות בוני הארץ בישראל, התאחדות האיכרים בישראל, איגוד הבנקים בישראל, התאחדות חברות לביטוח חיים בע"מ, התאחדות תעשייני היהלומים בישראל, התאחדות המלונות בישראל, האיגוד הארצי של מפעלי השמירה בישראל, האיגוד הכל-ארצי של מפעלי האחזקה והניקיון בישראל, התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, להב – לשכת ארגוני העצמאים בישראל, ארגון חברות לאספקת משאבי אנוש בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל.

אבדן כושר עבודה (מעבר ל-6.25% או 6.5% בהתרמה). העלויות למעסיק בגין רכישת אבדן כושר עבודה כאמור, יחד עם הפרשות המעסיק לגמי גמולים, לא יעלו בכל מקרה על 7.5% מהשכר הקובע.

3. **תשלום המעסיק לרכיב פיצויי פיטורים –**

שיעור הפרשת המעסיק לרכיב פיצויים לקרן פנסיה ו/או לקופת ביטוח ו/או לקופת גמל, יהיה בהתאם לקבוע בהסכם החל על העובד והמעסיק בלבד, שבכל מקרה לא יפחת מ-6% מהשכר הקובע.

היה אצל המעסיק שיעור הפרשה שונה לרכיב פיצויי פיטורים בין קופת ביטוח/קופת גמל שאינה קרן פנסיה לבין קרן פנסיה, יהיה רשאי המעסיק, לגבי עובד קיים ולגבי עובד חדש שייקלט לאחר יום כניסתו של צו זה לתוקף, להשוות את שיעור ההפרשה לרכיב פיצויי פיטורים לשיעור ההפרשה לרכיב פיצויי פיטורים הנהוג בקרן הפנסיה שלא יפחת מ-6% מהשכר הקובע כאמור, ובלבד שלא ייפגע שיעור ההפרשה לרכיב פיצויי פיטורים בגין עובד קיים; ושלא ייפגע עובד חדש הבא עם פוליסה קיימת בשיעורי ההפקדה הנקובים בפוליסה לרכיב פיצויים (ויחולו בעניינו שיעורים לרכיב פיצויים שלא יפחתו מהנקוב בפוליסה). מובהר, למען הסר ספק, כי על עובד כאמור יחול סעיף 14 ככל שזה חל על המעסיק לגבי עובדיו והוא יהיה רשאי לעבור במהלך תקופת עבודתו לכל סוג קופת גמל אחרת בלי ששיעור ההפקדה בגינו לפיצויים ייגרע.

אין באמור כדי לשנות משיעור הפרשות לרכיב פיצויים פיטורים לגבי עובד קיים בהתאם להסכמים החלים עליו ערב כניסתו לתוקף של צו זה (לרבות לעניין הסדר סעיף 14 ככל שהיה), בלי קשר לסוג קופת הגמל בה מבטח אותו עובד.

למען הסר ספק, עובד המבטח בקופת ביטוח/קופת גמל שאינה קרן פנסיה והמעסיק מפריש לו 8.33% לרכיב פיצויי פיטורים וחל עליו סעיף 14, ועבר לקרן פנסיה, תימשך לגביו ההפרשה בשיעור 8.33% וימשיך לחול עליו סעיף 14 על הפרשות המעסיק לרכיב פיצויי פיטורים בשיעור 8.33%.

4. מובהר, כי מלבד האמור בצו זה לעיל, אין בו כדי לשנות ו/או לגרוע מההגדרות והתנאים הקבועים בדיון או בהסכם החל על העובד, לרבות ככל ששיעורי הפרשות גבוהים מהמפורט בסעיף 3 לעיל, ו/או לעניין סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים. אין באמור בשיעורי הפרשות המפורטים בסעיף 3 לעיל, כדי לגרוע מזכותם של עובד ומעסיקו לסכם על שיעורים גבוהים יותר.

5. [לא הורחב].

6. [לא הורחב].

7. [לא הורחב].

8. [לא הורחב].

ט"ו באייר התשע"ו (23 במאי 2016)

בנימין נתניהו

ראש הממשלה ושר הכלכלה והתעשייה

הפחתת פיצוי (תיקון מס' 3) תשכ"ד-1964 (תיקון מס' 7) תשכ"ט-1969 (תיקון מס' 28) תשע"ד-2014

18. בית הדין האזורי רשאי להפחית פיצוי הלנת שכר או לבטלו, אם נוכח כי שכר העבודה לא שולם במועדו בטעות כנה, או בגלל נסיבה שלמעסיק לא היתה שליטה עליה או עקב חילוקי דעות בדבר עצם החוב, שיש בהם ממש לדעת בית הדין האזורי, ובלבד שהסכום שלא היה שנוי במחלוקת שולם במועדו.

תחולת חוק פסיקת ריבית והצמדה (תיקון מס' 16) תשמ"ה-1985

18א. התיישנה הזכות לפיצוי הלנת שכר, לפיצוי הלנת קצבה או לפיצוי הלנת פיצויי פיטורים, לפי סעיפים 17א ו-20(ד), או ביטל בית דין אזורי פיצוי הלנת שכר, פיצוי הלנת קצבה או פיצוי הלנת פיצויי פיטורים לפי סעיפים 18 ו-20(ד), יחולו הוראות חוק פסיקת ריבית והצמדה, תשכ"א-1961, על אף האמור בסעיף 6 לאותו חוק.

פשיטת רגל ופירוק תאגיד (תיקון מס' 16) תשמ"ה-1985 ת"ט תשמ"ו-1985 (תיקון מס' 28) תשע"ד-2014 (תיקון מס' 29) תשע"ח-2018

19. (א) ניתן לגבי מעסיק צו כאמור בסעיף 127ונה לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשכ"ח-1968, לא יהיה המפרק כמשמעותו בסעיף 127א(א) לחוק האמור חייב בתשלום פיצוי הלנת שכר; אולם בהחלטתו בדבר אישור החוב רשאי הוא לקבוע כי על השכר שהולך יתווספו הפרשי הצמדה לתקופה שמן המועד לתשלום השכר עד יום תשלומו; הפרשים אלה יהיו לכל דבר, פרט לענין סעיף זה, חלק משכר העבודה.

(תיקון מס' 29) תשע"ח-2018

(ב) סעיף קטן (א) לא יחול לענין שכר עבודה שכונס הנכסים הרשמי, נאמן בפשיטת רגל, מנהל עזבון בפשיטת רגל ומפרק תאגיד התחייבו בו אחרי מתן הצו.

חוב קופת גמל כשכר מולן (תיקון מס' 10) תשל"ג-1973 (תיקון מס' 11) תשל"ו-1976 (תיקון מס' 16) תשמ"ה-1985 (תיקון מס' 28) תשע"ד-2014

19א. (א) יראו כשכר מולן גם סכום שמעסיק חייב לקופת גמל, בין שהסכום מגיע ממנו במישורין ובין שהמעסיק חייב לנכותו משכר העובד, ובלבד שהסכום אשר חייב המעסיק לנכות לא שולם לקופה תוך 21 ימים מהיום שבו רואים כמולן את השכר שממנו היה עליו לנכות או שהסכום שהמעסיק נתחייב לשלמו שלא בדרך ניכוי לא שולם תוך 21 ימים מהיום שבו היו רואים כמולן את השכר שלגביו קיימת החבות; והוא בין שהשכר הולך ובין שלא הולך.

(ב) פיצוי הלנת השכר לפי סעיף זה יהיה –

(תיקון מס' 11) תשל"ו-1976

(1) לגבי סכום שהמעסיק חייב לנכות משכר העובד – לפי סעיף 17;

(תיקון מס' 16) תשמ"ה-1985

(2) לגבי סכום שמעסיק חייב במישורין לקופת הגמל (להלן – החוב) – הפרשי הצמדה לתקופה שמן המועד לתשלום שכר העבודה שלגביו קיימת החבות לקופת הגמל עד יום תשלומו, בתוספת 20% על הסכום הכולל של החוב והפרשי הצמדה כאמור בעד כל חודש שבו לא שולם החוב; בעד חלק מחודש תשלום התוספת של 20% האמורה באופן יחסי.

(תיקון מס' 11) תשל"ו-1976

(ג) קופת גמל תנהל לכל עובד המבוטח בה כרטיס אישי ובו הפרטים שנקבעו בתקנות; מעסיק ימסור לקופת גמל פרטים לגבי עובדו, כפי שיקבע שר העבודה בתקנות.

(תיקון מס' 11) תשל"ו-1976

(ד) סכום שמעסיק חייב לקופת גמל כאמור בסעיף קטן (א), יראו לענין זכויות העובד או חליפו כלפי קופת הגמל כאילו שולם במועדו.

(תיקון מס' 11) תשל"ו-1976

(ה) עברו ששה חודשים מהמועד שנקבע בסעיף קטן (א) ובטרם שולם החוב בשל העובד קרה לו מקרה המזכה אותו או את חליפו בקבלת תשלום או שירות בעין מקופת הגמל, רשאית היא לתבוע מהמעסיק סכום השווה לסכום ששילמה לעובד או לחליפו או שהיא עתידה לשלמו ואת השווי הכספי של השירות בעין שניתן או שהיא עתידה לתת לעובד או לחליפו, בניכוי כל סכום שהיה משתלם בשל אותו מקרה לעובד או לחליפו, או למעסיק, או לשניהם, בין סכום חד פעמי ובין סכומים עתידיים, אילו עזב העובד את קופת הגמל ביום שקרה המקרה המזכה כאמור.

(תיקון מס' 11) תשל"ו-1976

(ו) היוון תשלומים עתידיים או שווים הכספי של שירותים בעין עתידיים לענין סעיפים קטנים (ה) ו-(י) יחושב באותה דרך שבה מחשבים היוון קצבאות וערכן הכספי של גימלאות בעין מכוח סעיף 185 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשכ"ח-1968, בשינויים המחוייבים.

(תיקון מס' 11) תשל"ו-1976

(2) מוסר לעובדו תלוש שכר שלא נכללים בו פרטי השכר ששולם לעובד, כולם או חלקם, בניגוד להוראות סעיף 24(ב).

(ב) מעסיק שניכה סכומים משכרו של עובד, בניגוד להוראות סעיף 25, דינו – מחצית הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין.

(תיקון מס' 25) תשס"ט-2009

(1) מעסיק שלא שילם לעובדו שכר וחלף היום הקובע שלאחריו הפך אותו שכר לשכר מולן, והמעסיק לא הוכיח שאי תשלום השכר נבע מנסיבה שאינה בשליטתו, דינו – מאסר חצי שנה או קנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין;

(2) לא יועמד מעסיק לדין בשל עבירה לפי פסקה (1), אלא אם כן חלפו 90 ימים מהיום הקובע והשכר לא שולם עד אותו מועד, ובהתאם לנוהל שיאשר היועץ המשפטי לממשלה.

(3) מעסיק שניכה סכומים משכרו של עובד ולא העבירם למי שלו יועדו הסכומים, בניגוד להוראות סעיף 25א, דינו – מאסר שנתיים או קנס פי חמישה מהקנס הקבוע בסעיף 61(א)(4) לחוק העונשין.

(ד) מעסיק שעבר עבירה לפי ההוראות המפורטות להלן, בנסיבות מחמירות, דינו –

(1) סעיף קטן (א) או (ב) – כפל הקנס הקבוע באותו סעיף קטן, לפי העניין;

(2) סעיף קטן (ג) – מאסר 30 חודשים או קנס פי שישה מהקנס הקבוע בסעיף 61(א)(4) לחוק העונשין.

(ה) בסעיף זה, "נסיבות מחמירות" – כל אחת מאלה:

(1) המעשה נעשה בכוונה להשיג טובת הנאה לנאשם או לאחר, או להימנע מתשלום המגיע לעובד או בעבורו;

(2) המעסיק מואשם בכתב האישום בשישה אישומים לפחות בשל ביצוע עבירות לפי חוק זה, בתוך תקופה שאינה עולה על 12 חודשים, ובלבד ששישה אישומים הם בשל עבירות שנעברו כלפי שני עובדים, שלושה אישומים כלפי כל אחד מהם; במניין האישומים לפי סעיף זה, יראו אישום בעבירה כלפי יותר מעובד אחד כאישום בעבירה כלפי כל אחד מהעובדים.

אחריות נושא משרה בתאגיד (תיקון מס' 6) תשכ"ט-1969 (תיקון מס' 24) תשס"ח-2008

26. (א) (בוטל).

(תיקון מס' 23) תשס"ה-2005 (תיקון מס' 24) תשס"ח-2008

(ב) נושא משרה בתאגיד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת עבירה לפי סעיף 25 בידי התאגיד או בידי עובד מעובדיו; המפר הוראה זו, דינו – מחצית הקנס הקבוע לאותה עבירה.

(תיקון מס' 23) תשס"ה-2005 (תיקון מס' 24) תשס"ח-2008

(ג) נעברה עבירה לפי סעיף 25 בידי תאגיד או בידי עובד מעובדיו, חזקה היא כי נושא משרה בתאגיד הפר את חובתו האמורה בסעיף קטן (ב), אלא אם כן הוכיח שעשה כל שניתן כדי למנוע את העבירה.

(תיקון מס' 23) תשס"ה-2005

(ד) בסעיף זה, "נושא משרה" – מנהל פעיל בתאגיד, שותף, למעט שותף מוגבל, או בעל תפקיד אחר האחראי מטעם התאגיד על התחום שבו בוצעה העבירה.

סמכות שיפוט ותרופות (תיקון מס' 24) תשס"ח-2008

26א. (א) לבית הדין לעבודה תהא סמכות ייחודית לדון בהליך אזרחי בשל הפרת הוראות חוק זה, והוא רשאי לפסוק פיצויים בשיעור שייראה לו בנסיבות העניין, נוסף על כל פיצוי או סעד אחר.

(תיקון מס' 28) תשע"ד-2014

(ב) (1) מצא בית הדין לעבודה כי המעסיק לא מסר לעובדו, ביודעין, תלוש שכר עד המועד האמור בסעיף 24(ג), בניגוד להוראות סעיף 24(א), או כי המעסיק מסר לעובדו, ביודעין, תלוש שכר שלא נכללים בו פרטי השכר ששולם לעובד, כולם או חלקם, בניגוד להוראות סעיף 24(ב), רשאי הוא לפסוק לעובד פיצויים שאינם תלויים בנזק (להלן – פיצויים לדוגמה), בשל כל תלוש שכר שלגביו פעל המעסיק כאמור;

(2) מצא בית הדין לעבודה כי המעסיק ביצע הפרה כאמור בפסקה (1) בשני חודשים לפחות בתקופה של 24 חודשים, חזקה היא כי המעסיק ביצע את ההפרה ביודעין, אלא אם כן הוכיח המעסיק אחרת;

(תיקון מס' 25) תשס"ט-2009

(3) פיצויים לדוגמה כאמור בפסקה (1) יהיו בסכום שלא יעלה על 5,000 שקלים חדשים, ואולם רשאי בית הדין לעבודה, מטעמים מיוחדים שיירשמו, לפסוק פיצוי בסכום אחר; הסכום הנקוב בפסקה זו יעודכן ב-1 בינואר בכל שנה (בפסקה זו – יום העדכון), בהתאם לשיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הבסיסי; לעניין זה –

"מדד" – מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה;

59. מי שהופעל נגדו מאסר על תנאי יתחיל לשאתו ביום מתן הצו המפעיל את המאסר, זולת אם ציווה בית המשפט שיתחיל ביום אחר.

ערעור [יא/26]

60. (א) צו לפי סעיפים 55 עד 59 ניתן לערעור.

(ב) בערעור על ההרשעה בשל העבירה הנוספת מותר לכלול ערעור גם על צו כאמור אם לא הוגש עליו ערעור לפי סעיף זה.

סימן ד': קנס

שיעור הקנסות (תיקון מס' 9) תש"ם-1980 (תיקון מס' 14) תשמ"ב-1982 צו תש"ע-2010

61. * * * (א) על אף האמור בכל חוק, מקום שהוסמך בית המשפט בחוק להטיל קנס, רשאי הוא להטיל –

(1) אם קבוע לעבירה עונש מאסר עד ששה חדשים או קנס בלבד, או קנס שלא נקבע לו סכום - קנס עד 14,400 שקלים חדשים;

(2) אם קבוע לעבירה עונש מאסר למעלה מששה חדשים ולא יותר משנה - קנס עד 29,200 שקלים חדשים;

(3) אם קבוע לעבירה עונש מאסר למעלה משנה ולא יותר משלוש שנים - קנס עד 75,300 שקלים חדשים;

(4) * * * אם קבוע לעבירה עונש מאסר למעלה משלוש שנים - קנס עד 226,000 שקלים חדשים.

(ב) סעיף זה לא יפגע בהוראה המסמיכה את בית המשפט לקנוס בסכומים העולים על הסכומים האמורים בסעיף קטן (א) או בהוראות סעיף 63.

(תיקון מס' 14) תשמ"ב-1982 צו תש"ע-2010

(ג) מקום שקבוע בחוק לעבירה נמשכת קנס או קנס נוסף לכל יום של עבירה רשאי בית המשפט להטיל, במקום אותו קנס - קנס עד 1,400 שקלים חדשים.

(ד) סעיף זה אינו בא לשנות מסכומים שבית המשפט מוסמך להטיל כקנס בשל אי-ציות לצו בענין עדות או המצאת מסמכים או בשל בזיון בית משפט.

(תיקון מס' 33) תשנ"א-1991

62. (בוטל).

קנס לפי שווי הנזק או טובות ההנאה [יא/29] (תיקון מס' 9) תש"ם-1980

63. (א) בשל עבירה שנתכוון בה הנאשם לגרום נזק ממון לאחר או להשיג טובת הנאה לעצמו או לאחר, רשאי בית המשפט להטיל על הנאשם קנס פי ארבעה משוויים של הנזק שנגרם או של טובת ההנאה שהושגה על ידי העבירה, או את הקנס שנקבע בחיקוק, הכל לפי הגדול שבהם.

(תיקון מס' 9) תש"ם-1980

(ב) הורשע אדם בעבירה, וקיבל דבר כשכר בעד ביצועה או כאמצעי לביצועה, רשאי בית המשפט להטיל עליו קנס פי ארבעה משוויי של הדבר, או את הקנס שנקבע בחיקוק, הכל לפי הגדול שבהם.

(ג) בקביעת סכום הקנס לפי סעיף זה רשאי בית המשפט להתחשב, בין השאר, בהשפעה שתהיה לסילוק הקנס על יכולתו של הנאשם לפצות את הניזוק בשל הנזק שנגרם לו על ידי העבירה.

(תיקון מס' 23) תשמ"ח-1988

(ד) קביעת הקנס לפי ערך הנזק שנגרם או טובת ההנאה שהופקה תהא כערכם ביום ביצוע העבירה או ביום מתן החלטת בית המשפט, לפי הגדול שבהם.

עדכון קנסות (תיקון מס' 14) תשמ"ב-1982

64. (א) שר המשפטים רשאי לשנות בצו את שיעורי הקנסות הקבועים בכל חוק, על פי השינויים שחלו במדד מן המדד שפורסם בחודש שבו הם נקבעו לאחרונה.

(ב) לא יוגדלו שיעורי קנסות לפי סעיף זה לפני שחלפו ששה חדשים מיום ההגדלה הקודמת.

(ג) בסעיף זה -

"מדד" - מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה;

"קנסות" - לרבות תקרות לקנסות שהחוק מסמך לקבוע ולרבות תקרת הפיצויים האמורה בסעיף 77.

(תיקון מס' 9) תש"ם-1980

65. (בוטל).

מועד לתשלום קנס [יא/32] (תיקון מס' 9) תש"ם-1980



עמיתים קרנות הפנסיה הוותיקות
דף 2 מתוך 2:

הבטחה

מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ

56.56
56.56
56.56



2255025856

ד. זכויות ותנועות בקרן								
ערכי פדיון			תקופת עבודה					
חלק במעסיק פיצויים	חלק המעסיק תגמולים	חלק המבוטח	חודשי ביטוח	תכנית הפנסיה	שם מעסיק	מס' מעסיק	עד חודש	מחודש
32,883	32,883	30,143	33	מקיפה	תפרון בע"מ	267080	1/01	5/98
123,855	137,133	126,811	124	מקיפה	היי-טקס מיסודה של תפרו	343380	8/10	8/97
381	653	653	2	מק+יס	זוזן את ברבן	153940	9/85	7/85
106,828	106,536	99,632	153	מק+יס	מתכרה תפרון בע"מ	153920	9/97	9/84
434	361	361	1	מקיפה	א ורדינון בעמ	086240	8/83	8/83
264,384	277,568	257,602	ערכי פדיון לקצבה					
			ערכי פדיון לא פנסיוני					
	799,554		סה"כ ערך פדיון כללי לקצבה - למשיכה					
			סה"כ ערך פדיון כללי לא פנסיוני - למשיכה					

ה. קודים לזיהוי הקרן	
520019688-000000000000316-0000-000-056338155	קוד קרן

אישור להצגת הון (להפקדות המבוטח בלבד)

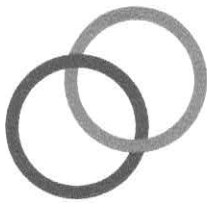
שם המבוטח: עזאם ופא
מס' זהות: 056338155
הקרן: קרן פנסיה למבוטחים ותיקים בהסדר
הננו לאשר כי מיום הצטרפותך לקרן הפנסיה
ועד לתאריך 31.12.2014
הפקדת בחשבונך: 146643.79 ש"ח (קרן בלבד).

הקרן אושרה לצורך סעיפים מס' 9(2), 17(5), 45'א ו-47, לפקודת מס הכנסה או לחלק מהם.

אישור למס הכנסה לשנת המס 2014:

שם המבוטח: עזאם ופא
מס' זהות: 056338155
הקרן: קרן פנסיה למבוטחים ותיקים בהסדר
הננו לאשר כי בשנת 2014
הפקדת בחשבונך כשכיר
הפקדת בחשבונך כעצמאי

הקרן אושרה לצורך סעיפים מס' 9(2), 17(5), 45'א ו-47, לפקודת מס הכנסה או לחלק מהם.



עמיתים קרנות הפנסיה הוותיקות
דף 1: מתוך 2:



לכבוד
עזאם ופא
מגאר 19/9
ת.ד. 772
מגאר 2012800

דו"ח שנתי לעמית בקרן הפנסיה הוותיקה מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (בניהול מיוחד) לשנת 2014

שם העמית: ופא עזאם מספר ת.ז. 056338155 שם מעסיק אחרון: היי-טקס מיסודה של תפרון בע"מ

א. זכויותך בקרן הפנסיה שנצברו נכון למועד הדוח

אחוז מהשכר הקובע **	הכיסוי הביטוחי *
51.84	אחוז מהשכר הקובע שנצבר נכון למועד הדוח ואשר ישולם לך כקצבה בגיל 67
31.10	אחוז מהשכר הקובע שישולם לאלמן/ה כקצבה במקרה מוות
10.36	אחוז מהשכר הקובע שישולם ליתום כקצבה במקרה מוות
חודשים	הכיסוי הביטוחי *
311	תקופת חברות כוללת הרשומה בקרן (חודשי וותק מזכה)

* הזכאות לקצבה כפופה להוראות התקנון

** השכר הקובע מבוסס על השכר המבוטח בקרן הפנסיה שלך לאורך תקופה בהתאם לתקנון הקרן.

שים לב

אחוז הקצבה מהשכר הקובע מוגבל ל- 70%.

ב. אחוז דמי ניהול והוצאות בשנת 2014

0.069%	דמי ניהול מסך נכסי הקרן
0.145%	הוצאות ניהול השקעות

מומלץ לבדוק שרישום ההפקדות בדוח תואם את ההפקדות שנעשו בפועל. ניתן להיעזר בתלושי המשכורת שלך להשוואה.

ג. פירוט הפקדות לקרן הפנסיה בשנת 2014

מועד הפקדה	עבור חודש משכורת	משכורת	תגמולי עובד	תגמולי מעסיק	פיצויים	סה"כ הפקדות
----	----	----	----	----	----	----

בשנת 2014 לא היו הפקדות שוטפות.

שים לב, הנתונים הכספיים המוצגים בדו"ח מעוגלים לשקל הקרוב.



רוצה לדעת יותר ?

ראה את הדו"ח השנתי המפורט שלך באתר האינטרנט של קרן הפנסיה בכתובת www.amitim.com. הדו"ח המפורט כולל מידע גם לגבי שינויים שנעשו בתקנון הקרן במהלך שנת הדו"ח.

17/07/2018

לכבוד עסאקלה בליאל

בעקבות בקשתך לקבלת נתונים בדבר הצטברות פיצויים ותגמולים של העובד עזאם רמי ת.ז. 31146985/2

אצל המעסיק סמי אלקטריק

להלן נתונים נכון ל- 30/06/2018, לתאריך מדד: 17/07/2018

- 1. ערך פדיון פיצויים מעסיק נוכחי: 13198.00 ש"ח (זמן פרעון פרמיה אחרונה שהועברה: 01/11/2017)
- 2. ערך פדיון פיצויים דחויים למס: 13198.00 כמפורט להלן:

מספר	שם המשלם ומספר תיק ניכויים	סוג המשלם	סוג התשלום	הסכום שנצבר	פוליסה
18828218	935967851	6		13198.00	

*סוג המשלם:

- 4 - פיצויים בקופה חונית
- 6 - פיצויים בקופה קצבתית או בקרן פנסיה
- *סוג התשלום:
- 20 - מענק רגיל

3. קיימים כספי תגמולים כמפורט להלן:

מספר	שם המשלם ומספר תיק ניכויים	סוג המשלם	סוג התשלום	פוליסה
18828218	935967851	6		

*סוג המשלם:

- 6 - תגמולים בקופה קצבתית או בקרן פנסיה
- 7 - תגמולים בקופה חונית
- *סוג התשלום:
- 34 - תגמולים בקופה חונית

לתשומת ליבך:

- הנתונים המפורטים לעיל תקפים למועד משלוח מכתבינו זה והינם לצרכי מידע בלבד. אין בהם בכדי למצות את כלל הנתונים בגין העובד. התחייבות החברה ו/או הקופה ו/או הקרן נקבעת בהתאם לתנאי הפוליסה/ות ו/או תקנון הקרן ו/או הקופה כפי שהיא בזמן אמת.

- יובהר, כי המידע המפורט הינו בהנחה כי הפרמיות שולמו במלואן וכסדרן עד למועד האמור והיננו ללא ניכוי חובות ככל שאלו קיימים, לרבות ומבלי לגרוע חובות בגין אי פרעון הלוואות וכדומה.

- עוד יובהר, כי המידע המפורט לעיל נועד לסייע לך לצורך מילוי טופס 161 וזאת בנוסף למידע אודות העובד המצוי בידך. ככל שהמידע האמור אינו עולה בקנה אחד עם ידיעותיך, הינך נדרש לפנות לחברתנו לאלתר לבירור והסדרת העניין בהתאם בטרם שימוש במידע.

- כל הסכומים המפורטים בתדפיס זה נכונים ליום הוצאת מידע זה מהמחשב ונתונים לשינוי בהתאם לתנאי ההצמדה של הפוליסה.

מגדל חברה לבטוח בע"מ

ט.ל.ח.

17/07/2018

לכבוד עסאקלה בליאל

בעקבות בקשת לקבלת נתונים בדבר הצטברות פיצויים ותגמולים של העובד דגש נטרין ת.ז. 20362345/9

אצל המעסיק סמי אלקטריק להלן נתונים נכון ל- 30/06/2018, לתאריך מדד: 17/07/2018
1. ערך פדיון פיצויים מעסיק נוכחי: 6858.00 ש"ח
(זמן פרעון פרמיה אחרונה שהועברה: 01/11/2017)
2. ערך פדיון פיצויים דחויים למס: 6858.00
ערך פדיון פיצויים למס: 6858.00

מספר	שם המשלם ומספר תיק ניכויים	סוג המשלם/התשלום	סוג הסכום שנצבר	פוליסה
18830054	מקפת, 935967851	6	6858.00	

*סוג המשלם:
4 - פיצויים בקופה הונית
6 - פיצויים בקופה קצבתית א בקרו פנסיה
*סוג התשלום:
20 - מענק רגיל

3. קיימים כספי תגמולים כמפורט להלן:

מספר	שם המשלם ומספר תיק ניכויים	סוג המשלם/התשלום	סוג פוליסה
18830054	מקפת, 935967851	6	

*סוג המשלם:
6 - תגמולים בקופה קצבתית או בקרו פנסיה
7 - תגמולים בקופה הונית
*סוג התשלום:
34 - תגמולים בקופה הונית

לתשומת ליבך:

- הנתונים המפורטים לעיל תקפים למועד משלוח מכתבינו זה והינם לצרכי מידע בלבד. אין בהם בכדי למצות את כלל הנתונים בגין העובד. התחייבות החברה ו/או הקופה ו/או הקרו נקבעת בהתאם לתנאי הפוליסה/ות ו/או תקנון הקרו ו/או הקופה כפי שהיא בזמן אמת.

- יובהר, כי המידע המפורט הינו להנחה כי הפרמיות שולחו במלואן וכסדרן עד למועד האמור והינו ללא ניכוי טובות ככל שאלו קיימים, לרבות ומבלי לגרוע חובות בגין אי פרעון הלוואות וכו"ב.

- עוד יובהר, כי המידע המפורט לעיל נועד לסייע לך לצורך מילוי טופס 161 וזאת בנוסף למידע אודות העובד המצוי בידך. ככל שהמידע האמור אינו עולה בקנה אחד עם ידיעותיך, תינדך לדרוש לפנות לחברתנו לאלתר לבירור והסדרת העניין בהתאם בטרם שימוש במידע.

- כל הסכומים המפורטים בתדפיס זה נכונים ליום הוצאת מידע זה מהמחשב ונתונים לשינוי בהתאם לתנאי ההצמדה של הפוליסה.

מגדל חברה לבטוח בע"מ

ט.ל.ח.

17/07/2018

לכבוד עטאקלה בליאל

בעקבות בקשת לקבלת נתונים בדבר הצטברות פיצויים ותגמולים של העובד עזאם נסים

ת.ז. 6092842/1

אצל המעסיק סמי אלקטריק

להלן נתונים נכון ל- 30/06/2018, לתאריך מדר: 17/07/2018

1. ערך פדיון פיצויים מעסיק נוכחי: 14443.00 ש"ח

(זמן פרעון פרמיה אחרונה שהועברה: 01/11/2017)

2. ערך פדיון פיצויים דחויים לחס:

כמפורט להלן:

ערך פדיון פיצויים לחס: 14443.00

שם המשלם ומספר תיק ניכויים	סוג המשלם/התשלום	סוג	מספר	מספר פוליסה
מקפת, 935967851		6		18828192
מקפת, 935967851		6		19589213

*סוג המשלם:

4 - פיצויים בקופה הונית

6 - פיצויים בקופה קצבתית או בקרן פנסיה

*סוג התשלום:

20 - מענק רגיל

3. קיימים כספי תגמולים כמפורט להלן:

שם המשלם ומספר תיק ניכויים	סוג המשלם/התשלום	סוג	מספר	מספר פוליסה
מקפת, 935967851		6		18828192
מקפת, 935967851		6		19589213

*סוג המשלם:

6 - תגמולים בקופה קצבתית או בקרן פנסיה

7 - תגמולים בקופה הונית

*סוג התשלום:

34 - תגמולים בקופה הונית

לתשומת ליבך:

- הנתונים המפורטים לעיל תקפים למועד משלוח מכתבינו זה והינם לצרכי מידע בלבד. אין בהם בכדי למצות את כלל הנתונים בגין העובד, התחייבות החברה ו/או הקופה ו/או הקרן נקבעת בהתאם לתנאי הפוליסה/ות ו/או תקנון הקרן ו/או הקופה כפי שהיא בזמן אמת.

- יובהר, כי המידע המפורט הינו בהנחה כי הפרמיות שולמו במלואן וכסדרן עד למועד האמור והינו ללא ניכוי חובות ככל שאלו קיימים, לרבות ומבלי לגרוע חובות בגין אי פרעון הלוואות וכ"ל.

- עוד יובהר, כי המידע המפורט לעיל נועד לסייע לך לצורך מילוי טופס 161 וזאת בנוסף למידע אודות העובד המצוי בידך. ככל שהמידע האמור אינו עולה בקנה אחד עם ידיעותיך, הינך נדרש לפנות לחברתנו לאלתר לבירור והסדרת העניין בהתאם בטרם שימוש במידע.

- כל הסכומים המפורטים בתדפיס זה נכונים ליום הוצאת מידע זה מהמחשב ונתונים לשינוי בהתאם לתנאי ההצמדה של הפוליסה.

מגדל חברה לבטוח בע"מ

ט.ל.ח



כאב וסבל - ופא עזאם

סוג החישוב	אחוזי נכות	ימי אשפוז	תאריך החישוב	תאריך התאונה	תאריך הלידה
פגיעה	55.00	72	12/09/2018	11/08/2014	02/07/1960
למועד החישוב		למועד התאונה		פיצויים	
182,413.54		175,288.67		סכום המקסימום	
26,267.55		25,241.57		בגין ימי אשפוז	
100,327.45		96,408.77		בגין נכות	
24,078.59		23,138.11		הפחתה מפיצוי בשל גיל	
76,248.86		73,270.67		בגין נכות לאחר הפחתה בשל גיל	
102,516.41		98,512.24		סה"כ	



הפסד השתכרות לעבר ועתיד + הפסד קצבת פנסיה - ופא עזאם

תוחלת החיים	גיל פרישה	גיל בגרות	ריבית היוון	מין	תאריך החישוב	תאריך התאונה	תאריך הלידה
80.70	67.00	21.00	3.00	זכר	31/12/2014	11/08/2014	02/07/1960
הפסד השתכרות לתאריך החישוב	סה"כ ריבית והצמדה	הצמדת ריבית	סכום ריבית	הצמדת קרן	הפסד חודשי	גיל	תקופה (לעבר)
28,022.17	22.17	-0.12	65.27	-42.98	6,000.00	54.50 - 54.11	31/12/2014 - 11/08/2014
הפסד השתכרות לתאריך החישוב	מקדם היוון כפול	הפסד השתכרות	מקדם היוון	הפסד חודשי	גיל	תקופה (לעתיד)	
106,216.74	1.00	106,216.74	11.80	9,000.00	55.50 - 54.50	31/12/2015 - 31/12/2014	
137,871.34	0.97	142,004.61	11.83	12,000.00	56.50 - 55.50	31/12/2016 - 31/12/2015	
1,529,908.88	0.94	1,623,146.01	108.21	15,000.00	67.00 - 56.50	03/07/2027 - 31/12/2016	
1,049,637.73	0.69	1,518,983.54	135.02	11,250.00	80.70 - 67.00	15/03/2041 - 03/07/2027	
225,252.39				הפסד פנסיה 12.5%	80.70 - 67.00	15/03/2041 - 03/07/2027	
3,076,909.26	סה"כ:						



הפסד השתכרות לעבר ועתיד + הפסד קצבת פנסיה - סחר עזאם

תוחלת החיים	גיל פרישה	גיל בגרות	ריבית היוון	מין	תאריך החישוב	תאריך התאונה	תאריך הלידה
80.70	64.00	20.00	3.00	נקבה	31/12/2014	11/08/2014	23/08/1970
הפסד השתכרות לתאריך החישוב	סה"כ ריבית והצמדה	הצמדת ריבית	סכום ריבית	הצמדת קרן	הפסד חודשי	גיל	תקופה (לעבר)
18,681.45	14.78	-0.08	43.51	-28.65	4,000.00	44.36 - 43.97	31/12/2014 - 11/08/2014
הפסד השתכרות לתאריך החישוב	מקדם היוון כפול	הפסד השתכרות	מקדם היוון	הפסד חודשי	גיל	תקופה (לעתיד)	
70,811.16	1.00	70,811.16	11.80	6,000.00	45.36 - 44.36	31/12/2015 - 31/12/2014	
91,914.23	0.97	94,669.74	11.83	8,000.00	46.36 - 45.36	31/12/2016 - 31/12/2015	
1,553,059.10	0.94	1,647,707.07	164.77	10,000.00	64.00 - 46.36	23/08/2034 - 31/12/2016	
662,942.83	0.56	1,184,817.71	157.98	7,500.00	80.70 - 64.00	06/05/2051 - 23/08/2034	
216,808.24				הפסד פנסיה 12.5%	80.70 - 64.00	06/05/2051 - 23/08/2034	
2,614,217.01	סה"כ:						

**כאב וסבל - סחר עזאם**

סוג החישוב פגיעה	אחוזי נכות 55.00	ימי אשפוז 10	תאריך החישוב 12/09/2018	תאריך התאונה 11/08/2014	תאריך הלידה 23/08/1970
פיצויים					
למועד החישוב		למועד התאונה			
	182,413.54		175,288.67	סכום המקסימום	
	3,648.27		3,505.77	בגין ימי אשפוז	
	100,327.45		96,408.77	בגין נכות	
	13,042.57		12,533.14	הפחתה מפיצוי בשל גיל	
	87,284.88		83,875.63	בגין נכות לאחר הפחתה בשל גיל	
	90,933.15		87,381.40	סה"כ	