|  |
| --- |
| **PORTUGUESE** |
| O utilizador deverá assumir a responsabilidade por danos de qualquer tipo causado a XYZ como consequência do não cumprimento de alguma das obrigações a que ele, ou ela, está sujeito em virtude destas “Condições Gerais de Uso”, ou em virtude da legislação que rege o Uso do Serviço.  Os anunciantes de ofertas de emprego são considerados utilizadores do Site. Portanto, as obrigações do utilizador também são aplicadas a eles. Do mesmo modo, a relação entre a XYZ e os anunciantes também será regida pelas disposições desta seção.  Cada anúncio novo ou reeditado enviado será exibido no Site, normalmente dentro de poucas horas da postagem. Os anúncios estão sujeitos, a qualquer momento, aos processos de qualidade da XYZ e podem ser rejeitados, se não cumprirem os requisitos de qualidade da XYZ.  A responsabilidade pelo conteúdo dos anúncios de emprego é atribuída, exclusivamente, aos Anunciantes (seja qual for o processo de avaliação de qualidade realizado pela XYZ).  Do mesmo modo, se os dados pessoais tornarem-se públicos nesses anúncios de emprego, os Anunciantes garantem ter as autorizações para publicá-los no Site e para torná-los funcionais de acordo com os seus objetivos.  A XYZ reserva-se o direito de terminar a relação com um anunciante em particular, a qualquer momento, com ou sem aviso, ou razão.  A XYZ declara que lidará com todos os dados pessoais fornecidos pelos utilizadores, de acordo com os termos da Política de Proteção de Dados Pessoais do site da XYZ, que pode ser encontrada nas condições legais deste Site.  A política de proteção de dados rege o acesso e o uso dos serviços do site, (doravante denominado “XYZ”) que a XYZ S.L. disponibiliza (e cujos detalhes de contato estão determinados nestas condições legais) aos utilizadores de Internet, interessados nos serviços e conteúdo do site (doravante denominado “utilizadores”).  De acordo com o Regulamento Geral de Proteção de Dados (GDPR), a XYZ como proprietária do Site, informa ao utilizador que a XYZ obtém, usa, armazena e processa dados pessoais relacionados com os utilizadores com o objetivo de prestar serviços já determinados acima.  Se o utilizador decidir registar-se na XYZ, deve-se pedir a ele, ou ela que, forneça os dados estritamente necessários para que o Site funcione de acordo com seu objetivo, que é, basicamente, o de facilitar a comunicação entre anunciantes de emprego e buscadores de emprego, e para informar aos utilizadores as características e a reputação dos anunciantes de emprego entre os demais utilizadores.  A XYZ manterá os dados pessoais fornecidos pelos utilizadores enquanto o utilizador estiver interessado nos serviços da XYZ.  A transferência de dados pessoais, através de formulário eletrônico ou de e-mail da XYZ, implica no consentimento do remetente com processamento de detalhes fornecidos por ele, ou ela, através do site, de funções e de produtos da XYZ, e também com recebimento de correspondência eletrônica que contém informação relacionada à XYZ e suas iniciativas.  Todos os utilizadores registados (anunciantes de emprego e buscadores de emprego) estão cientes e, portanto, aceitam que dados relacionados a eles sejam publicados e estejam visíveis no site da XYZ e nos motores de busca de Internet.  Os utilizadores têm direitos com relação à maneira como nós (XYZ) lidamos com seus dados pessoais. Incluídos os seguintes direitos:  1. onde a base legal do nosso processamento for de consentimento, de retirar esse consentimento a qualquer momento;  2. de pedir para acessar os dados pessoais mantidos por nós;  3. de pedir para nós eliminarmos dados pessoais (quando não tivermos uma base legal para manter esses dados pessoais);  4. de pedir para nós retificarmos dados incorretos ou completar dados incompletos; 5. de restringir processamento em circunstâncias específicas;  6. de fazer uma reclamação às autoridades de Proteção de Dados; e  7. de pedir a portabilidade de seus dados pessoais, e portanto, de ter esses dados pessoais em um formato estruturado, normalmente usado e legível por máquina. |