TRAVAIL DÉCENT — VUE D’ENSEMBLE

Le travail décent consiste en une approche globale pour établir un milieu de travail équitable, stable et productif. Les pratiques entourant le travail décent améliorent la qualité de vie des employés tout en permettant aux organisations d’atteindre des résultats plus tangibles et significatifs.1 Le secteur sans but lucratif peut servir d’exemple en matière de travail décent en améliorant les conditions de travail de ses employés, les relations et l’environnement de travail, de même que sa performance organisationnelle et son efficacité au sein de son secteur.

Le travail décent dans le secteur sans but lucratif englobe entre autres les éléments suivants :

* Possibilités d’emploi
* Rémunération convenable
* Assurance-maladie et prestations de retraite
* Emplois stables
* Possibilités de développement personnel et de promotions
* Égalité des droits en milieu de travail
* Culture et leadership (cultures inclusives en milieu de travail et leaders efficaces)

Le rapport *ChangeWork* a mis en lumière la réalité du travail précaire, l’accès limité aux avantages sociaux et aux plans de retraite, l’insuffisance des investissements en formation et en perfectionnement et la faible rémunération qui ont cours au sein du secteur sans but lucratif en Ontario. Beaucoup d’organisations sans but lucratif se concentrent essentiellement sur les services qu’elles fournissent à leur communauté et négligent souvent le rôle qu’elles peuvent jouer en tant qu’*employeurs* du secteur pour la santé interne de leur organisme. Le respect des exigences de leurs programmes en plus d’équilibrer les budgets, tout en déployant des pratiques de travail décent, est ardu pour les organismes qui évoluent dans des environnements où les ressources sont déjà limitées.

En donnant l’exemple de bonnes conditions de travail et politiques sociales en plus d’autres aspects du travail décent, le **secteur sans but lucratif peut montrer la voie** vers des environnements accueillants pour les employés et contribuer, au sens plus large, à bâtir un secteur sans but lucratif plus prospère et plus efficace.

La bonne santé du secteur sans but lucratif en tant qu’employeur a un impact direct sur l’efficacité des organisations et leur aptitude à remplir leurs objectifs, missions et mandats.

1. La campagne travail décent est une initiative établie par l’Organisation internationale du Travail (OIT).

**À LA UNE : TRAVAILLER DANS LE SECTEUR**

**Travail à temps partiel et sous contrat**

Seulement la moitié des employés occupent des emplois permanents à temps plein

**Petites organisations**

Plus de la moitié des organismes qui comptent des équipes rémunérées regroupent moins de cinq employés

**Employeur important**

Environ un million de personnes sont employées dans le secteur, soit 14 % de la force de travail en Ontario

Le secteur sans but lucratif ontarien défend le travail décent à son niveau. Ses efforts récents comportent :

* L’introduction du mouvement de travail décent dans les organismes sans but lucratif, la haute direction et les conseils d’administration au sein des sous-secteurs et des régions en Ontario.
* La promotion du concept de travail décent et l’influence sur les politiques par le biais de notre travail et de la sensibilisation à la loi 148 - Loi pour l’équité en milieu de travail et pour de meilleurs emplois.
* Attirer l’attention sur l’importance des plans de retraite pour la main-d’œuvre du secteur. Notre *Roadmap for a nonprofit sector pension plan* souligne des recommandations pour la création d’un programme de retraite pour le secteur sans but lucratif; notre groupe de travail s’affaire à déployer ce plan.
* Soutien au réseau sans but lucratif de Toronto pour la création conjointe d’une nouvelle politique-cadre avec tous les secteurs du gouvernement pour guider le soutien de la ville au secteur. *For Public Benefit* reconnaît la contribution du secteur sans but lucratif à l’économie de Toronto et pointe comme objectif principal le soutien à des pratiques de travail décent.
* Lancement du projet de travail décent pour les femmes afin d’explorer plus avant les enjeux et les barrières qu’elles rencontrent dans le secteur sans but lucratif et élaborer des solutions pour surmonter ces problèmes.
* Élaboration de ressources et d’outils pour le travail décent dans le secteur, dont des pratiques encourageantes de travail décent en vue de la mise sur pied d’une charte en ce domaine et d’une liste de contrôle pour aider les organismes à intégrer le travail décent.

Dans les prochaines années, nous continuerons de travailler à :

* Influer sur les politiques publiques :Analyser la législation sous la lorgnette du travail décent et mettre de l’avant les avantages du travail décent auprès du gouvernement, des bailleurs de fonds et des organismes sans but lucratif.
* Influencer les décideurs :Réunir bailleurs de fonds et conseils d’administration pour aborder et circonscrire leur rôle dans le soutien au travail décent.
* Agir en partenariat avec les leaders et les associations du secteur :Évaluer en profondeur les avantages et les enjeux de l’implantation du travail décent dans différents sous-secteurs du secteur sans but lucratif.
* Lancer un plan de retraite pour notre main-d’œuvre :Faciliter l’accès d’un éventail de travailleurs du secteur sans but lucratif à un plan abordable qui leur fournira la sécurité du revenu à la retraite.
* Étendre le réseau :Accroître notre réseau de modèles et de défenseurs du travail décent et les inviter à s’exprimer sur le modèle et le servir tout en éduquant le secteur sur le travail décent.
* Accentuer la nécessité du travail décent :Partager les apprentissages issus du déploiement du travail décent et mettre l’accent sur les meilleures pratiques, ressources et modèles à l’intérieur et à l’extérieur du secteur sans but lucratif

Nous sommes reconnaissants à notre partenaire, l’Atkinson Foundation, pour son soutien au projet travail décent.

**Engagez-vous**

Notre site Web regroupe plusieurs ressources (en anglais) : http://theonn.ca/our-work/our-people/decent-work/

Monina Febria, chargée de projet, travail décent : monina@theonn.ca

Réseau sans but lucratif ontarien : création d’un environnement doté de politiques publiques qui permet aux organismes sans but lucratif de prospérer.

300-2 St Clair East, Toronto, ON M4T 2T5 | www.theonn.ca | 416 642 5786 | info@theonn.ca

Avril 2018