

Workshop pre lídrov v európskom regióne

Prečítajte si

Vážený školiteľ,

Cieľom tohto školenia je poskytnúť budúcim lídrom vedomosti a zručnosti potrebné na účinnú realizáciu programov. Majte na pamäti, že s najväčšou pravdepodobnosťou poskytujete školenie ľuďom, ktorí nemajú žiadne skúsenosti s líderstvom. Školenie obsahuje základné zručnosti, ktoré musia lídri mať pred realizáciou programu. Počas školenia je potrebné vytvoriť pozitívne prostredie, pretože účastníci môžu byť vystresovaní zo svojej novej úlohy, preto ich povzbuďte, aby neváhali klásť otázky a vyjadrovať pripomienky. Buďte otvorení a podporujúci a využite svoju energiu na inšpirovanie budúcich lídrov, aby sa intenzívne zapojili do realizácie programu.

Zručnosti úspešného lídra sa dajú naučiť! Toto je motto školenia a je dôležité, aby mu účastníci verili. Ide o základné školenie pre vedúcich projektov, ktoré ich dobre pripraví na vedúcu úlohu. Pod každým slidom nájdete príslušné poznámky. Dobre si ich preštudujte a neprehliadnite nič, čo je v nich napísané. Tieto poznámky môžete, samozrejme, doplniť.

Obsah školenia je rozdelený do kapitol: téma každej kapitoly predstavuje dôležitý krok v rozvoji vedúcich zručností.

Školenie je navrhnuté tak, aby bolo čo najinteraktívnejšie, s aktivitami po školení. Po prediskutovaní dôležitej zručnosti urobte nasledujúce cvičenie, pretože chceme dať budúcim lídrom príležitosť uplatniť to, čo sa naučili.

Odporúčame krátke prestávky každú hodinu.

**Prvých päť slidov je úvodných.** Pomôžu vám vytvoriť atmosféru dôvery pre nadchádzajúce školenie.

**Pravidlo 5P** uvádza motto: „Zručnosti úspešného lídra sa dajú naučiť!“ Neváhajte ho počas dňa viackrát zopakovať.

V kapitole **Podpora** sa uvádzajú projektové materiály (príručky a pokyny), ktoré Convoy poskytne lídrom. Je dobré mať po ruke príklady na porovnanie.

*Krátka prestávka.*

Kapitola **Samostatná príprava** vedie lídrov k tomu, čomu by mali venovať pozornosť pred stretnutím – domácej príprave.

Kapitola **Prostredie stretnutia** súvisí so zriadením priestoru/miestnosti, v ktorej sa budú stretnutia konať, a efektívnosťou usporiadania sedenia. Vyššie uvedené návrhy sú ďalším krokom k správnej príprave.

Kapitola **Zahájenie stretnutia** obsahuje dve časti:úvod a pravidlá stretnutia. Podporte budúcich lídrov pri vytváraní vplyvnej sebaprezentácie a poskytnite im čas na diskusiu o pravidlách stretnutia. Lídri by mali pravidlá stretnutia považovať za rámec, ktorý im bude počas stretnutí pomáhať.

*Urobte si krátku prestávku, pretože ďalšia téma je široká.*

V kapitole **Komunikácia** sa uvádza úloha neverbálnej komunikácie pri odovzdávaní správ. Bolo by skvelé prezentovať túto kapitolu zaujímavejším spôsobom s využitím reči tela, aby sa ukázali „dobré“ a „zlé“ príklady.

*Po AKTIVITE si urobte obednú prestávku.*

Kapitola **Vystupujte sebavedomo** sa týka toho, ako sebavedomo organizovať stretnutia a stať sa úspešným lídrom.

*Urobte si krátku prestávku po AKTIVITE*

Kapitola **Riadenie skupiny** poskytuje budúcim lídrom užitočné návrhy na riadenie skupiny počas stretnutí. Diskutuje sa o najčastejších problémoch pri skupinovej práci. Lídri však určite zažijú situácie, ktoré tu nie sú opísané. Najdôležitejšie pre lídrov je

pochopiť podstatu ich úlohy.

*Urobte si krátku prestávku po AKTIVITE*

Kapitola **Líderstvo** sa zaoberá hlavnou myšlienkou líderstva ako

transformačnej cesty, ktorá je prínosom pre lídrov aj účastníkov.

Kapitola **Plán osobného rozvoja** vysvetľuje, že hlavným cieľom našich lídrov je vypracovať si vlastný plán osobného rozvoja. Plán osobného rozvoja by mal obsahovať ciele, ktoré by osoba chcela dosiahnuť.

*Urobte si krátku prestávku po AKTIVITE*

Kapitola **Reflexia** vysvetľuje, ako používať reflexiu ako prax v jej najjednoduchšej podobe, t. j. premýšľať o tom, čo robíte. Úzko súvisí s koncepciou učenia sa zo skúseností, keď sa zamýšľate nad tým, čo ste urobili a čo sa stalo, a prijímate rozhodnutia na základe toho, čo by ste nabudúce urobili inak.

*AKTIVITA - Reflexia a ukončenie školenia skupinovou výmenou názorov a diskusiou o celkových skúsenostiach účastníkov školenia.*