

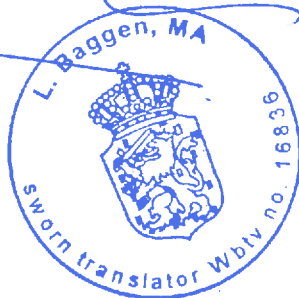
TRANSLATOR'S DECLARATION

I, Laurie Baggen, residing at Nedinscopein 22, 5912 AP Venlo, sworn in as an English-Dutch and Dutch-English translator before the District Court of Roermond, registered in the Netherlands Register of Sworn Interpreters and Translators (Rbtv) as English-Dutch and Dutch-English translator under number 16836, do hereby certify that this document is a true and faithful English translation of the attached document in the Dutch language.

IN WITNESS WHEREOF I have hereunto set my hand and stamp this 30th day of July 2018.



Sworn Translator



****start of translation (Dutch to English)****

EMPLOYMENT CONTRACT FOR AN INDEFINITE PERIOD

The undersigned:

1. The private company with limited liability Loude N.V., located at Hoogstraat 20-22, Office V3, Willemstad in Curaçao, represented in this matter by Auxillium Trust N.V., hereinafter referred to as employer,

2. Linda van den Kerkhoff, living at Regentes 21, 3232 PK Brielle, born 10 May 1991, hereinafter also referred to as employee,

considering:

that the employer and the employee wish to enter into an employment contract for an indefinite period;

declare to agree as follows:

POSITION

Article 1

1. The employee shall take up employment with the employer on 9 May 2017 as office manager.

2. The details of the position are sufficiently known to both parties, so no further description needs to be given.

DURATION OF THE EMPLOYMENT CONTRACT

Article 2

1. The employment contract is entered into for an indefinite period.

2. The employee is hired for 40 hours per week.

TERMINATION OF EMPLOYMENT

Article 3

Either party is authorized to terminate the employment on the first day of the month, subject to the notice prescribed by law but at least one calendar month.

SALARY / PAYMENT

Article 4

1. At the end of each month the salary with any possible remunerations is payable. All payments and remunerations take place after deduction by the employer of such advance levies and/or contributions to which he is legally bound.

[initials]



2. The gross pay amounts to €2,000.00 per month.
3. The employee's salary may be revised annually on 1 January in joint consultation.
4. The employee is entitled to holiday pay of 8% or, if it is less, the maximum legal percentage, of the annual gross salary, payable in the month of May (or twelve equal terms together with the salary). If the employment was not held during the period that the holiday pay relates to, the holiday pay will be cut back proportionally and if necessary restitution or settlement will take place.

ILLNESS / INCAPACITY FOR WORK

Article 5

1. In case of incapacity for work within the meaning of the Sickness Benefits Act [*Ziektewet*] the employer will pay the employee 70% of the most recent salary from the second day of the incapacity for work during the first 52 weeks, but no later than the date stated in Article 3 Section 1 of this employment contract. During the next 52 weeks, but no later than the date stated in Article 3 Section 1 of this employment contract, 70% of the most recent salary will be paid.

If and in so far as the consecutive periods of benefit are interrupted by less than four weeks, these are added together for the calculation of the maximum length of the aforementioned period of 104 weeks.

2. In case the employee is unable to perform his work due to incapacity for work as referred to in the Work and Income (Capacity for Work) Act [*Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, WIA*] and the employee receives a benefit under the Work and Income (Capacity for Work) Act payable by the authority that provides this benefit, the employment contract will terminate.

3. In case of partial incapacity for work as referred to in the Work and Income (Capacity for Work) Act [*Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, WIA*], in which the employee is only partially able to perform his work, his salary will be reduced proportionally.

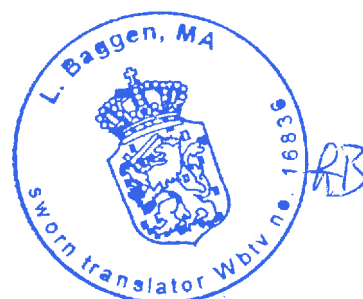
4. In case of incapacity for work, the employee must inform the employer immediately. If the employee does not show up for work on the first day of the incapacity for work, he must report this to the employer no later than 9:00 a.m., specifying his nursing address, in so far as this differs from his home address. As soon as the employee is fit for work again, he must report this to the employer immediately.

5. If the employee is unfit for work on the last working day of the employment, or becomes unfit for work again within four weeks of this incapacity for work, or becomes unfit for work within four weeks after the termination of the employment, the employee will notify the employer of this fact and of the necessary information immediately after the start of the incapacity for work. In these cases, the employee declares himself willing to give his full cooperation to any initiatives by the employer after the termination of employment to rehabilitate in suitable employment.

PENSION

Article 6

The employee and the employer have not agreed to pension rights.



[initials]

HOLIDAYS

Article 7

1. The employee is entitled to 24 days' holiday per year, while retaining all claims to payment.
2. Holidays will be determined by the employer at the request of and after consultation with the employee.
3. In principle, the employee will take his holidays in the year in which he acquires the entitlement to these holidays.
4. Holidays that are not taken within six months after the concerning calendar year, will expire, unless there was a substantial interest of the employer that prevented the holidays to be taken. Any holidays exceeding the statutory minimum expire after five years.
5. Holidays cannot be replaced by a payment in money.
6. If the employment did not last the full (calendar) year, the employee acquires holiday entitlements proportionally.

EMPLOYER'S OBLIGATIONS

Article 9

1. The employee must perform the work that he was reasonably assigned in special circumstances and by or on account of his employer in the context of his position to the best of his abilities.
2. The employee must handle with great care the employer's property and the goods that have been entrusted to the employer's company by third parties. The employee must report any damage or loss of this property and these goods to the employer immediately.
3. The employee must act or omit all he should act or omit in his position. The employee must commit himself and his full capacity to advance the growth of the employer's company.

ANCILLARY ACTIVITIES

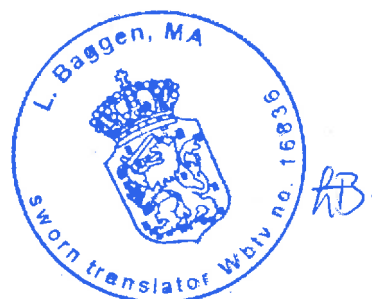
Article 10

1. Without the employer's prior written consent the employee is not permitted to accept other positions during the term of the employment contract.

OBLIGATION OF CONFIDENTIALITY

Article 11

The employee is obliged to preserve the confidentiality of all which concerns or relates to the employer's company, both during the employment and after its termination.



[initials]

NON-COMPETE CLAUSE

Article 12

1. For the duration of the employment contract and - unless after prior consultation and with the employer's written consent - after the termination of this employment contract during ½ year after termination, the employee is prohibited from contacting, maintaining relationships, submitting offers and/or accepting assignments, all in the broadest sense of the term, in any possible way, for himself and/or for others, concerning the employer's clients which exist at the time of the termination of this employment contract or which have existed in a preceding two-year period.

2. In the event of a breach of the stipulations stated in Section 1, the employee incurs an immediately payable penalty, in favour of the employer, of €1,000.00 for each day that he continues to be in breach, without prejudice to the provisions of Article 13.

DEVIATIONS AND/OR ADDITIONS

Article 16

1. If and in so far as the employer is or will be obliged as a result of the execution of this employment contract to pay taxes and/or contributions relating to expense allowances and other provisions paid to the employee, these taxes and contributions are payable by the employee.

2. The employer is authorized to alter the terms and conditions laid down in this employment contract if he has a substantial interest in the alteration.

3. If and in so far as mandatory provisions in the law are different from what has been agreed upon in this employment contract, the former provisions prevail and are deemed to have taken the place of the provisions that are contrary to the law from the time the law or the provisions in question have taken effect.

Article 17

1. Deviations from and/or additions to this employment contract can only be agreed upon in writing.

2. This employment contract is governed by Dutch law.

Agreed upon and drawn up in duplicate on 9 May 2017,

Employer: Loude N.V.

Employee:

[signature]

[signature]

.....
Auxillium Trust N.V. - Managing Director

.....
Linda van den Kerkhoff

****end of translation (Dutch to English)****



ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ONBEPAALE TIJD

De ondergetekenden:

1. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Loude N.V., gevestigd te Hoogstraat 20-22, Office V3, Willemstad te Curaçao te dezen vertegenwoordigd door Auxilium Trust N.V., hierna te noemen werkgever,
2. Linda van den Kerkhoff, wonende aan de Regentes 21, 3232 PK Brielle. geboren op 10 mei 1991, hierna ook te noemen werknemer,

in aanmerking nemende:

dat werknemer en werkgever met elkaar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd wensen aan te gaan;

verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

FUNCTIE

Artikel 1

1. De werknemer zal per 09-05-2017 bij werkgever in dienst treden in de functie van office manager.
2. Hetgeen de functie inhoudt, is partijen genoegzaam bekend, zodat hiervan geen nadere omschrijving behoeft te worden gegeven.

DUUR VAN HET DIENSTVERBAND

Artikel 2

1. Het dienstverband is aangegaan voor onbepaalde tijd.
2. De werknemer is aangenomen voor een dienstverband van 40 uur per week.

BEËINDIGING VAN HET DIENSTVERBAND

Artikel 3

Ieder der partijen is bevoegd het dienstverband te beëindigen tegen de eerste van de maand, met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn doch tenminste 1 kalendermaand.

SALARIS / HONORERING

Artikel 4

1. Per ultimo van elke maand is het salaris met de eventuele vergoedingen betaalbaar. Alle betalingen en vergoedingen geschieden onder inhouding door de werkgever van zodanige voorheffingen en/of premies als hij wettelijk is gehouden.



dl

2. Het brutosalaris bedraagt € 2.000,- per maand.
3. Het salaris van de werknemer kan jaarlijks op 1 januari in onderling overleg worden herzien.
4. De werknemer heeft het recht op vakantiegeld van 8% of, indien dat lager is, het maximale wettelijke percentage, van het jaarlijkse brutosalaris, uit te betalen in de maand mei (of twaalf gelijke termijnen tezamen met het salaris). Bij een niet vervuld hebben van het dienstverband gedurende de periode waarop het vakantiegeld betrekking heeft, wordt het vakantiegeld evenredig gekort en vindt zo nodig een restitutie c.q. verrekening plaats.

ZIEKTE/ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 5

1. In geval van arbeidsongeschiktheid in de zin van de Ziektewet betaalt de werkgever vanaf de tweede dag van arbeidsongeschiktheid aan de werknemer gedurende de eerste 52 weken, doch uiterlijk tot de datum genoemd in artikel 3 lid 1 van deze overeenkomst, 70% van het laatstgenoten salaris. Gedurende de volgende 52 weken, doch uiterlijk tot de datum genoemd in artikel 3 lid 1 van deze overeenkomst, wordt 70% van het laatstgenoten salaris betaald.

Indien en voor zover de verschillende periodes van uitkering elkaar met onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, worden deze voor de berekening van de maximale duur van voormelde periode van 104 weken samengeteld.

2. Ingeval de werknemer door arbeidsongeschiktheid als is bedoeld in de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) niet in staat is zijn arbeid te verrichten en werknemer ontvangt ten laste van de instantie die de WIA uitkering verzorgt een WIA uitkering, dan eindigt het dienstverband.

3. In geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid als is bedoeld in de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), waarbij de werknemer slechts gedeeltelijk in staat is om arbeid te verrichten, wordt zijn salaris naar evenredigheid verminderd.

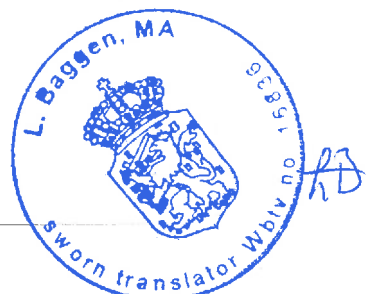
4. In geval van arbeidsongeschiktheid is de werknemer verplicht de werkgever hiervan onverwijld op de hoogte te stellen. Indien de werknemer op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid niet op het werk verschijnt, dient hij dat uiterlijk voor 9.00 uur 's ochtends aan de werkgever te melden, onder opgave van het adres waarop de werknemer wordt verpleegd, voor zover dat afwijkt van het woonadres. Zodra de werknemer weer arbeidsgeschikt is, meldt hij dat onverwijld aan de werkgever.

5. Ingeval werknemer op de laatste werkdag van het dienstverband arbeidsongeschikt is, dan wel na deze arbeidsongeschiktheid binnen 4 weken wederom arbeidsongeschikt wordt, dan wel binnen 4 weken na einde van het dienstverband arbeidsongeschikt wordt, zal werknemer dit en de daarvoor benodigde gegevens aan werkgever onmiddellijk na het intreden van de arbeidsongeschiktheid, mededelen. In die gevallen verklaart de werknemer bereid te zijn om volledig medewerking te verlenen aan mogelijke initiatieven van de werkgever na het einde van het dienstverband om de werknemer in passende arbeid te re-integreren.

PENSIOEN

Artikel 6

Werknemer en werkgever zijn geen recht op pensioen overeengekomen.



dt

VAKANTIE

Artikel 7

1. De werknemer heeft, met behoud van alle aanspraken op honorering, recht op 24 vakantiedagen op jaarbasis.
2. Vakantie wordt op verzoek van en na overleg met de werknemer door de werkgever vastgesteld.
3. De werknemer neemt in principe zijn vakantiedagen op in het jaar waarin hij de rechten daarop verwerft.
4. Vakantiedagen welke binnen 6 maanden na het desbetreffende kalenderjaar niet zijn opgenomen, komen te vervallen, tenzij een gewichtig belang van de werkgever zich heeft verzet tegen het opnemen van vakantie. Voor bovenwettelijke vakantiedagen geldt dat deze vervallen na vijf jaar.
5. Vakantiedagen kunnen niet worden vervangen door een uitkering in geld.
6. Indien het dienstverband niet het volledige (kalender)jaar heeft geduurd, verwerft de werknemer naar evenredigheid recht op vakantie.

VERPLICHTINGEN VAN DE WERKNEMER

Artikel 9

1. De werknemer is verplicht de hem door of vanwege de werkgever in het kader van zijn functie en in bijzondere omstandigheden redelijkerwijs opgedragen werkzaamheden naar beste kunnen te verrichten.
2. De werknemer is verplicht de eigendommen van de werkgever en aan diens bedrijf door derden toevertrouwde goederen met grote zorgvuldigheid te behandelen en beschadiging of vermissing van deze eigendommen en goederen onmiddellijk te melden aan de werkgever.
3. De werknemer is verplicht alles te doen en na te laten wat hij in zijn functie behoort te doen en na te laten en zijn gehele persoon en werkkraft in te zetten om de bloei van het bedrijf van de werkgever te bevorderen.

NEVENACTIVITEITEN

Artikel 10

1. Zonder voorgaande schriftelijke toestemming van de werkgever is het de werknemer niet toegestaan tijdens de duur van het dienstverband andere betrekkingen te aanvaarden.

GEHEIMHOUDINGSPLICHT

Artikel 11

De werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen de onderneming van de werkgever betreft of daarmee verband houdt, zowel tijdens de dienstbetrekking als na beëindiging daarvan.



CONCURRENTIEBEDING

Artikel 12

1. Het is de werknemer verboden tijdens de duur van het dienstverband alsmede - behoudens na voorafgaand overleg met en schriftelijke toestemming van de werkgever - na beëindiging van deze overeenkomst gedurende 1/2 jaar na beëindiging, om op welke wijze dan ook voor zichzelf en/of voor derden contact op te nemen, relaties te onderhouden, offertes te doen en/of opdrachten aan te nemen, een en ander in de ruimste zin des woord betreffende klanten van de werkgever welke bestaan op het moment van beëindiging van deze overeenkomst respectievelijk in een daaraan voorafgaande periode van twee jaar hebben bestaan.

2. Bij overtreding van de in de lid 1 genoemde bepalingen verbeurt de werknemer ten behoeve van werkgever een dadelijk opeisbare boete van € 1000,- voor iedere dag waarop de overtreding voortduurt, onverminderd het bepaalde in artikel 13.

AFWIJKINGEN EN/OF AANVULLINGEN

Artikel 16

1. Indien en voor zover de werkgever ten gevolge van de uitvoering van deze overeenkomst gehouden is, c.q. zal zijn belastingen en/of premies te voldoen ter zake aan werknemer betaalde kostenvergoedingen en andere verstrekkingen, komen deze belastingen en premies voor rekening van werknemer.

2. De werkgever is bevoegd de in de onderhavige arbeidsovereenkomst neergelegde arbeidsvoorwaarden te wijzigen, als hij bij de wijziging een zwaarwegend belang heeft.

3. Indien en voor zover dwingendrechtelijke bepalingen in de wet andersluidend zijn dan hetgeen in deze overeenkomst is overeengekomen, prevaleren de eerstgenoemde bepalingen en worden geacht in de plaats te zijn getreden van de met de wet strijdende bepalingen vanaf het moment dat de wet of de betreffende bepalingen van kracht zijn geworden.

Artikel 17

1. Afwijkingen en/of aanvullingen van deze overeenkomst kunnen uitsluitend schriftelijk worden overeengekomen.

2. Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt d.d. 9 mei 2017,

Werkgever: Loude N.V.



.....
Auxilium Trust N.V. - Managing Director

Werknemer:



.....
Linda van den Kerkhoff



RB