

## ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ONBEPAALE TIJD

### De ondergetekenden:

1. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Loude N.V., gevestigd te Hoogstraat 20-22, Office V3, Willemstad te Curaçao te dezen vertegenwoordigd door Auxilium Trust N.V., hierna te noemen werkgever,
2. Linda van den Kerkhoff, wonende aan de Regentes 21, 3232 PK Brielle. geboren op 10 mei 1991, hierna ook te noemen werknemer,

### in aanmerking nemende:

dat werknemer en werkgever met elkaar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd wensen aan te gaan;

verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

## FUNCTIE

### Artikel 1

1. De werknemer zal per 09-05-2017 bij werkgever in dienst treden in de functie van office manager.
2. Hetgeen de functie inhoudt, is partijen genoegzaam bekend, zodat hiervan geen nadere omschrijving behoeft te worden gegeven.

## DUUR VAN HET DIENSTVERBAND

### Artikel 2

1. Het dienstverband is aangegaan voor onbepaalde tijd.
2. De werknemer is aangenomen voor een dienstverband van 40 uur per week.

## BEËINDIGING VAN HET DIENSTVERBAND

### Artikel 3

Ieder der partijen is bevoegd het dienstverband te beëindigen tegen de eerste van de maand, met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn doch tenminste 1 kalendermaand.

## SALARIS / HONORERING

### Artikel 4

1. Per ultimo van elke maand is het salaris met de eventuele vergoedingen betaalbaar. Alle betalingen en vergoedingen geschieden onder inhouding door de werkgever van zodanige voorheffingen en/of premies als hij wettelijk is gehouden.



dl

2. Het brutosalaris bedraagt € 2.000,- per maand.
3. Het salaris van de werknemer kan jaarlijks op 1 januari in onderling overleg worden herzien.
4. De werknemer heeft het recht op vakantiegeld van 8% of, indien dat lager is, het maximale wettelijke percentage, van het jaarlijkse brutosalaris, uit te betalen in de maand mei (of twaalf gelijke termijnen tezamen met het salaris). Bij een niet vervuld hebben van het dienstverband gedurende de periode waarop het vakantiegeld betrekking heeft, wordt het vakantiegeld evenredig gekort en vindt zo nodig een restitutie c.q. verrekening plaats.

#### ZIEKTE/ARBEIDSONGESCHIKTHEID

##### Artikel 5

1. In geval van arbeidsongeschiktheid in de zin van de Ziektewet betaalt de werkgever vanaf de tweede dag van arbeidsongeschiktheid aan de werknemer gedurende de eerste 52 weken, doch uiterlijk tot de datum genoemd in artikel 3 lid 1 van deze overeenkomst, 70% van het laatstgenoten salaris. Gedurende de volgende 52 weken, doch uiterlijk tot de datum genoemd in artikel 3 lid 1 van deze overeenkomst, wordt 70% van het laatstgenoten salaris betaald.

Indien en voor zover de verschillende periodes van uitkering elkaar met onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, worden deze voor de berekening van de maximale duur van voormelde periode van 104 weken samengeteld.

2. Ingeval de werknemer door arbeidsongeschiktheid als is bedoeld in de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) niet in staat is zijn arbeid te verrichten en werknemer ontvangt ten laste van de instantie die de WIA uitkering verzorgt een WIA uitkering, dan eindigt het dienstverband.

3. In geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid als is bedoeld in de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), waarbij de werknemer slechts gedeeltelijk in staat is om arbeid te verrichten, wordt zijn salaris naar evenredigheid verminderd.

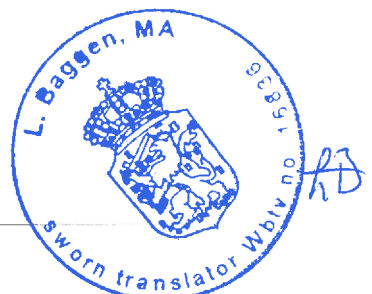
4. In geval van arbeidsongeschiktheid is de werknemer verplicht de werkgever hiervan onverwijld op de hoogte te stellen. Indien de werknemer op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid niet op het werk verschijnt, dient hij dat uiterlijk voor 9.00 uur 's ochtends aan de werkgever te melden, onder opgave van het adres waarop de werknemer wordt verpleegd, voor zover dat afwijkt van het woonadres. Zodra de werknemer weer arbeidsgeschikt is, meldt hij dat onverwijld aan de werkgever.

5. Ingeval werknemer op de laatste werkdag van het dienstverband arbeidsongeschikt is, dan wel na deze arbeidsongeschiktheid binnen 4 weken wederom arbeidsongeschikt wordt, dan wel binnen 4 weken na einde van het dienstverband arbeidsongeschikt wordt, zal werknemer dit en de daarvoor benodigde gegevens aan werkgever onmiddellijk na het intreden van de arbeidsongeschiktheid, mededelen. In die gevallen verklaart de werknemer bereid te zijn om volledig medewerking te verlenen aan mogelijke initiatieven van de werkgever na het einde van het dienstverband om de werknemer in passende arbeid te re-integreren.

#### PENSIOEN

##### Artikel 6

Werknemer en werkgever zijn geen recht op pensioen overeengekomen.



dt

## VAKANTIE

### Artikel 7

1. De werknemer heeft, met behoud van alle aanspraken op honorering, recht op 24 vakantiedagen op jaarbasis.
2. Vakantie wordt op verzoek van en na overleg met de werknemer door de werkgever vastgesteld.
3. De werknemer neemt in principe zijn vakantiedagen op in het jaar waarin hij de rechten daarop verwerft.
4. Vakantiedagen welke binnen 6 maanden na het desbetreffende kalenderjaar niet zijn opgenomen, komen te vervallen, tenzij een gewichtig belang van de werkgever zich heeft verzet tegen het opnemen van vakantie. Voor bovenwettelijke vakantiedagen geldt dat deze vervallen na vijf jaar.
5. Vakantiedagen kunnen niet worden vervangen door een uitkering in geld.
6. Indien het dienstverband niet het volledige (kalender)jaar heeft geduurd, verwerft de werknemer naar evenredigheid recht op vakantie.

## VERPLICHTINGEN VAN DE WERKNEMER

### Artikel 9

1. De werknemer is verplicht de hem door of vanwege de werkgever in het kader van zijn functie en in bijzondere omstandigheden redelijkerwijs opgedragen werkzaamheden naar beste kunnen te verrichten.
2. De werknemer is verplicht de eigendommen van de werkgever en aan diens bedrijf door derden toevertrouwde goederen met grote zorgvuldigheid te behandelen en beschadiging of vermissing van deze eigendommen en goederen onmiddellijk te melden aan de werkgever.
3. De werknemer is verplicht alles te doen en na te laten wat hij in zijn functie behoort te doen en na te laten en zijn gehele persoon en werkkraft in te zetten om de bloei van het bedrijf van de werkgever te bevorderen.

## NEVENACTIVITEITEN

### Artikel 10

1. Zonder voorgaande schriftelijke toestemming van de werkgever is het de werknemer niet toegestaan tijdens de duur van het dienstverband andere betrekkingen te aanvaarden.

## GEHEIMHOUDINGSPLICHT

### Artikel 11

De werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen de onderneming van de werkgever betreft of daarmee verband houdt, zowel tijdens de dienstbetrekking als na beëindiging daarvan.



## CONCURRENTIEBEDING

### Artikel 12

1. Het is de werknemer verboden tijdens de duur van het dienstverband alsmede - behoudens na voorafgaand overleg met en schriftelijke toestemming van de werkgever - na beëindiging van deze overeenkomst gedurende 1/2 jaar na beëindiging, om op welke wijze dan ook voor zichzelf en/of voor derden contact op te nemen, relaties te onderhouden, offertes te doen en/of opdrachten aan te nemen, een en ander in de ruimste zin des woord betreffende klanten van de werkgever welke bestaan op het moment van beëindiging van deze overeenkomst respectievelijk in een daaraan voorafgaande periode van twee jaar hebben bestaan.

2. Bij overtreding van de in de lid 1 genoemde bepalingen verbeurt de werknemer ten behoeve van werkgever een dadelijk opeisbare boete van € 1000,- voor iedere dag waarop de overtreding voortduurt, onverminderd het bepaalde in artikel 13.

## AFWIJKINGEN EN/OF AANVULLINGEN

### Artikel 16

1. Indien en voor zover de werkgever ten gevolge van de uitvoering van deze overeenkomst gehouden is, c.q. zal zijn belastingen en/of premies te voldoen ter zake aan werknemer betaalde kostenvergoedingen en andere verstrekkingen, komen deze belastingen en premies voor rekening van werknemer.

2. De werkgever is bevoegd de in de onderhavige arbeidsovereenkomst neergelegde arbeidsvoorwaarden te wijzigen, als hij bij de wijziging een zwaarwegend belang heeft.

3. Indien en voor zover dwingendrechtelijke bepalingen in de wet andersluidend zijn dan hetgeen in deze overeenkomst is overeengekomen, prevaleren de eerstgenoemde bepalingen en worden geacht in de plaats te zijn getreden van de met de wet strijdende bepalingen vanaf het moment dat de wet of de betreffende bepalingen van kracht zijn geworden.

### Artikel 17

1. Afwijkingen en/of aanvullingen van deze overeenkomst kunnen uitsluitend schriftelijk worden overeengekomen.

2. Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt d.d. 9 mei 2017,

Werkgever: Loude N.V.



.....  
Auxilium Trust N.V. - Managing Director

Werknemer:



.....  
Linda van den Kerkhoff



RB